



MEMORIA INSTITUCIONAL 2021



Innovamos para
alcanzar el desarrollo
humano y reducir
las brechas
socioeconómicas.



Contenido

01

Presentación

02

Identidad institucional

03

Programa de participación
ciudadana y democracia

04

Programa de mitigación y
adaptación a efectos del
cambio climático

05

Programa de desarrollo
rural sostenible

Contenido

06

Programa de sostenibilidad
institucional

07

Superando brechas de
género

08

CITE agropecuario
CEDEPAS Norte

09

Casos de éxito

10

Gestión financiera

1. Presentación



Presentación



**Ana Cecilia
Angulo Alva**

Directora general



**Santos Rosario
Escobedo Sánchez**

Director general adjunto



**Carlos Alberto
Silva Velásquez**

Miembro del Consejo Directivo



**Marycruz Rocío
Briones Ordóñez**

Miembro del Consejo Directivo



**Celestino Roseles
Machuca Vílchez**

Miembro del Consejo Directivo

Para CEDEPAS Norte, al igual que para todos los peruanos y peruanas, el 2021 fue un año desafiante por las diferentes situaciones vividas que afectaron de manera contundente los diversos aspectos de nuestro entorno: la tercera ola de una pandemia que siguió cobrando víctimas e impactando sobre la economía, mayormente, de las familias más vulnerables; la confrontación política y social que ha polarizado al país en torno a las elecciones presidenciales bastante controvertidas; la juramentación del presidente de la República, Pedro Castillo, que afirmó la persistencia de la inestabilidad política y económica que vivía el país en medio de polémicos encuentros entre los poderes Legislativo y Ejecutivo, las mociones de vacancia y los cuestionamientos a la capacidad de gestión presidencial.

En este contexto, CEDEPAS Norte ha continuado ejecutando sus programas institucionales orientados a promover la democracia y el ejercicio del derecho a la participación ciudadana, la implementación de prácticas para la mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático, nuevas estrategias para el desarrollo rural sostenible y mayor eficiencia en los mecanismos para la sostenibilidad institucional; con acciones cuyos impactos han sido positivos favoreciendo a un total de 7,573 personas en los territorios del ámbito de acción en los departamentos de Piura, Cajamarca, La Libertad, Ancash, Lima, Pasco y Puno.

En este periodo, destacamos importantes logros como: el empoderamiento de mujeres con el desarrollo de su autonomía económica, su participación activa como líderes de sus organizaciones incidiendo en políticas públicas e instancias de coordinación intersectorial para la lucha contra la violencia contra la mujer y el grupo familiar. El fortalecimiento de instancias interinstitucionales vinculadas con la gestión de los recursos naturales, con acciones de sensibilización y elaboración de planes de gestión de riesgos y propuestas para la mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático, con especial énfasis en la gestión del agua. El desarrollo de cadenas de valor con organizaciones de pequeña agricultura familiar, afianzando las capacidades tecnológicas y empresariales con modelos de economía solidaria, logrando la renovación de sus certificaciones de calidad, orgánica, Global GAP y Fairtrade.

Para afianzar nuestras competencias estratégicas continuamos impulsando el desarrollo personal y profesional del equipo institucional en temáticas como desarrollo empresarial, planeamiento territorial, equidad de género, así como, las acciones de investigación aplicada, innovación y generación de prototipos de nuevos productos validados en el mercado regional y nacional, junto con prácticas de sistematización y publicaciones que, en conjunto, han contribuido a la generación y difusión de conocimientos que revierten al desarrollo de los territorios.

Como práctica frecuente y en un proceso participativo se realizó la actualización y mejora de los instrumentos de gestión institucional como, Evaluación de Plan Institucional 2016 – 2021, el Plan Estratégico Institucional 2022 – 2026, el Sistema de gestión administrativa, la Política Institucional de Género, la página web y las redes sociales de CEDEPAS Norte; ello junto a la gestión de nuevas alianzas y convenios interinstitucionales con diversos agentes de desarrollo en cada una de las regiones donde CEDEPAS Norte realiza su trabajo.

En la Memoria Institucional 2021, compartimos de manera amigable los resultados más importantes en cada uno de nuestros Programas.

Ana Cecilia Angulo Alva
Directora general de CEDEPAS Norte

2. Identidad institucional



MISIÓN

Reconociendo al ser humano como el gestor, centro y propósito de la vida, nos proponemos la siguiente misión:

“Promover el desarrollo humano, mejorando las condiciones sociales, ambientales, económicas y políticas de las poblaciones vulnerables en los territorios de intervención; fortaleciendo capacidades de mujeres y hombres, para el ejercicio efectivo de sus derechos y la igualdad de género”.



VISIÓN

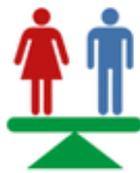


“CEDEPAS Norte es un actor estratégico a nivel regional y nacional, con capacidad para establecer sinergias entre sectores públicos, privados y sociedad civil, incrementando la eficacia en la generación de cambios locales y creación de valor social. Tiene el reconocimiento de la sociedad por la alta calidad de sus servicios y el nivel profesional de sus colaboradores y colaboradoras; inspira confianza en la población por la solidez de sus valores y principios, practica y promueve el ecumenismo, la democracia, la equidad, tolerancia, transparencia y solidaridad”.

Nuestros principios



El ecumenismo



**Equidad e
Igualdad**



Solidaridad

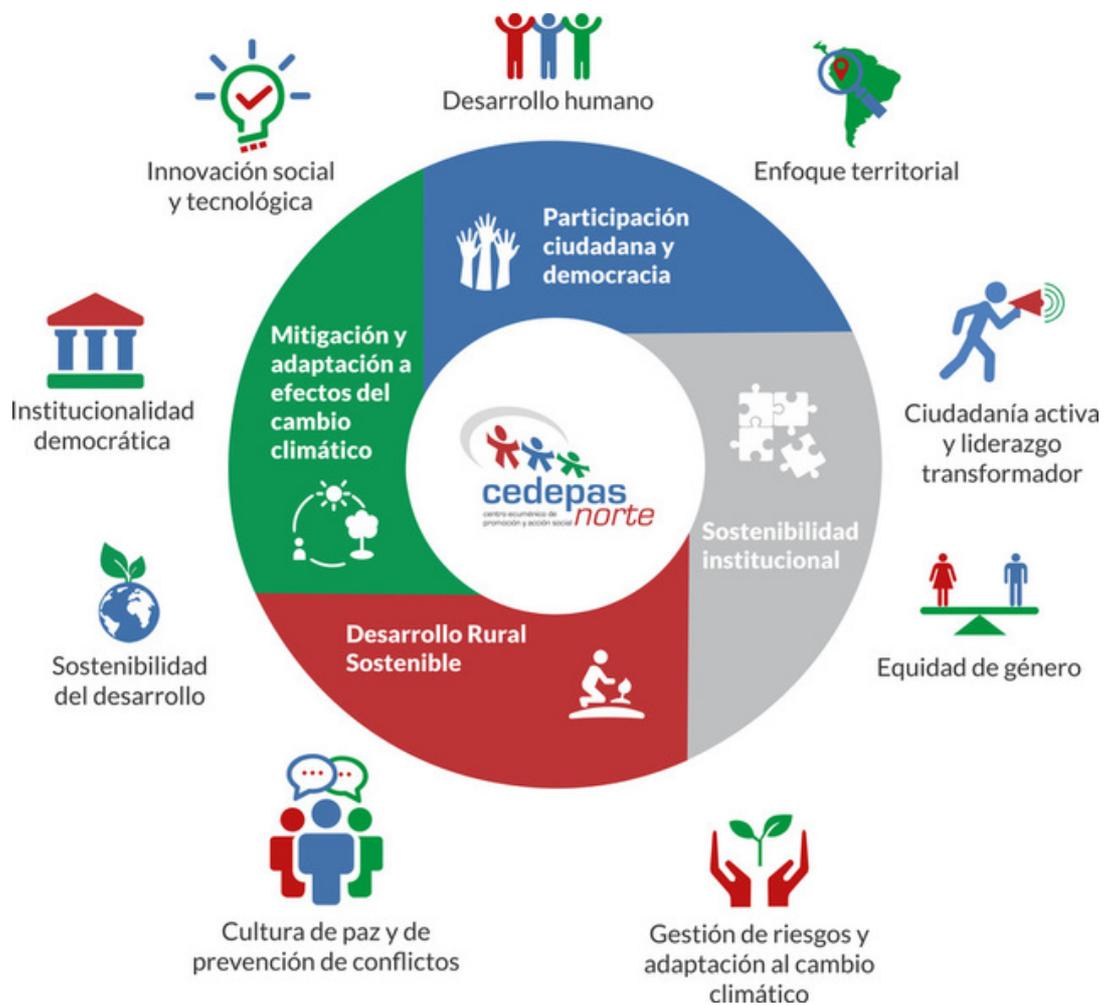


**El desarrollo ético e
integral**



Responsabilidad

Nuestros programas estratégicos y enfoques



Nuestras zonas de intervención



+ 7,573 personas beneficiarias

+ 116 organizaciones beneficiarias

3. Programa de Participación Ciudadana y Democracia



Programa de Participación Ciudadana y Democracia

Contribuimos al empoderamiento y el ejercicio pleno de los deberes y derechos de la ciudadanía, para que participe y asuma responsabilidades en las decisiones y en la gestión de los asuntos públicos.



Actores locales fortalecen la gobernanza democrática mejorando los niveles de responsabilidad pública, democracia participativa y transparencia en el uso de los recursos públicos.





111 mujeres que asumen puestos de liderazgo en organizaciones sociales (rondas campesinas, comités de vaso de leche, organizaciones productoras, defensorías comunitarias, entre otros), participan en espacios de toma de decisiones y han sido capacitadas para la articulación, incidencia, liderazgo, políticas públicas y planificación territorial.



4. Programa de Participación Ciudadana y Democracia



Programa de Mitigación y Adaptación a Efectos del Cambio Climático

Fomentamos la implementación de planes concertados para la gestión del agua y adaptación al cambio climático, con organizaciones y autoridades.



Trabajamos a favor del cuidado del medio ambiente, brindando capacitaciones en gestión integrada del agua y adaptación al cambio climático.



Actores sociales con capacidades de mitigación y adaptación al cambio climático.

Programa virtual de FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE MUJERES DEL ÁMBITO LOCAL en la gestión de los recursos hídricos

CONVERSATORIO VIRTUAL LIDERAZGOS FEMENINOS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES

Hablan las mujeres peruanas

Panelistas:

- Teresita Antazú**
Integrante de la Junta directiva de la Aidesep
- Nancy Palacios**
Presidenta de la Junta de Usuarios Valle Jequetepeque
- Gladís Vila**
Fundadora y ex presidenta de la ONAMIAP

27 de octubre | 19:00 horas (Hora Perú) | Zoom

LIVE @cedepas.org.pe, @ForestTrends, @desco.org, @PUCPagua

Foto: Marisol García

Foto: Forest Trends

PROTOTIPO DE BIOZAPATILLA CON RESIDUOS DE

Banano Orgánico Y Shiringa

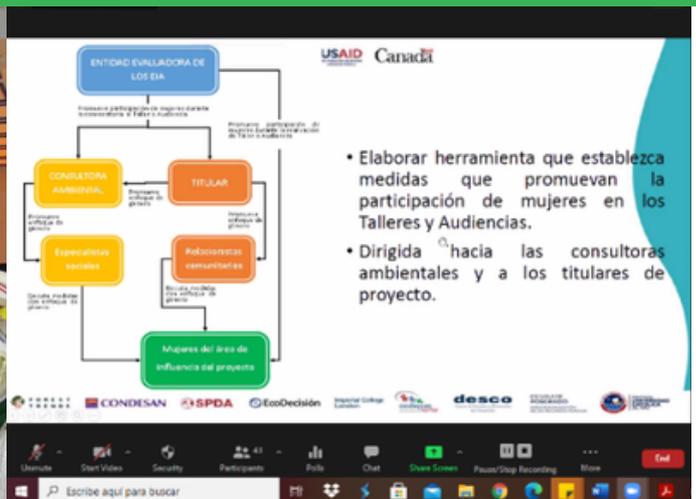


5 espacios público-privados de coordinación e incidencia intersectorial fortalecidos, desarrollan eventos de sensibilización y propuestas de proyectos de gestión de riesgos, e implementan medidas de mitigación y/o adaptación al cambio climático.

4 Unidades de Gestión Territorial identifican zonas vulnerables al cambio climático y cuentan con un plan de gestión de riesgo.



171 personas (112 hombres y 59 mujeres) se encuentran capacitadas en manejo del agua de riego y gestión de los recursos hídricos.



5. Desarrollo Rural Sostenible



Programa de Desarrollo Rural Sostenible

Fomentamos el desarrollo de capacidades técnico productivas, organizacionales y empresariales para productores de pequeña agricultura familiar; asumiendo modelos de economía solidaria, impulsando el incremento de sus ingresos y dinamizando economías territoriales locales.



Organizaciones de personas dedicadas a la producción agraria y agroindustrial, incrementan productividad y fortalecen capacidades para la generación de valor agregado en asociatividad y trabajo colaborativo.



28 Organizaciones de personas productoras fortalecen sus estructuras organizativas.

14 organizaciones de personas productoras cuentan con instrumentos tecnológicos de transformación, generación de nuevos productos y valor agregado a sus productos

6. Programa de Sostenibilidad Institucional



Programa de Sostenibilidad Institucional



16 hombres y 19 mujeres, de los equipos gerenciales y operativos, se encuentran capacitados en innovación, desarrollo empresarial, planificación, desarrollo territorial y gestión social.



19 personas tienen estudios de maestría (6 mujeres) y 2 estudios de doctorado (1 mujer).



Investigaciones sociales realizadas



- Estudio de la población retornante en las provincias andinas de La Libertad.
- Construyendo puentes en tiempos inciertos en América Latina: lecciones desde las organizaciones de sociedad civil.



Gestión de conocimiento



- 1 grupo temático activo en temas de Género, que hace seguimiento e implementa un plan de capacitación al equipo de CEDEPAS Norte para la puesta en marcha de la Política Institucional de Género.

Instrumentos de gestión institucional



- Actualización del sistema de gestión administrativa digital.
- Política Institucional de género.
- Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual.

7. Superando brechas de género



Superando brechas de género

Con actividades del proyecto “Reducción de brechas de desigualdad en mujeres rurales de la sierra de La Libertad”, 228 mujeres fortalecen capacidades tecnológicas en 3 líneas productivas.

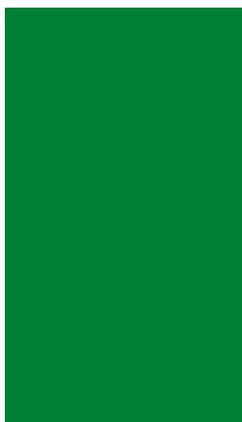
118 mujeres emprendedoras se capacitaron en la crianza de cuyes. Ellas aprendieron a detectar enfermedades comunes.



95 mujeres que se dedican a la crianza de ovinos recibieron capacitaciones en sanidad, alimentación y el buen cuidado en la crianza de ovinos.



15 mujeres fueron capacitadas para mejorar la producción de hortalizas.



Asimismo, se instalaron y se encuentran en funcionamiento 5 instancias de concertación para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y el grupo familiar:



Instancia provincial de concertación **SÁNCHEZ CARRIÓN** para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar (Ley 30364)



Instancia distrital de concertación de **SANAGORÁN** para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar (Ley 30364)



Instancia distrital de concertación de **CHUGAY** para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar (Ley 30364)

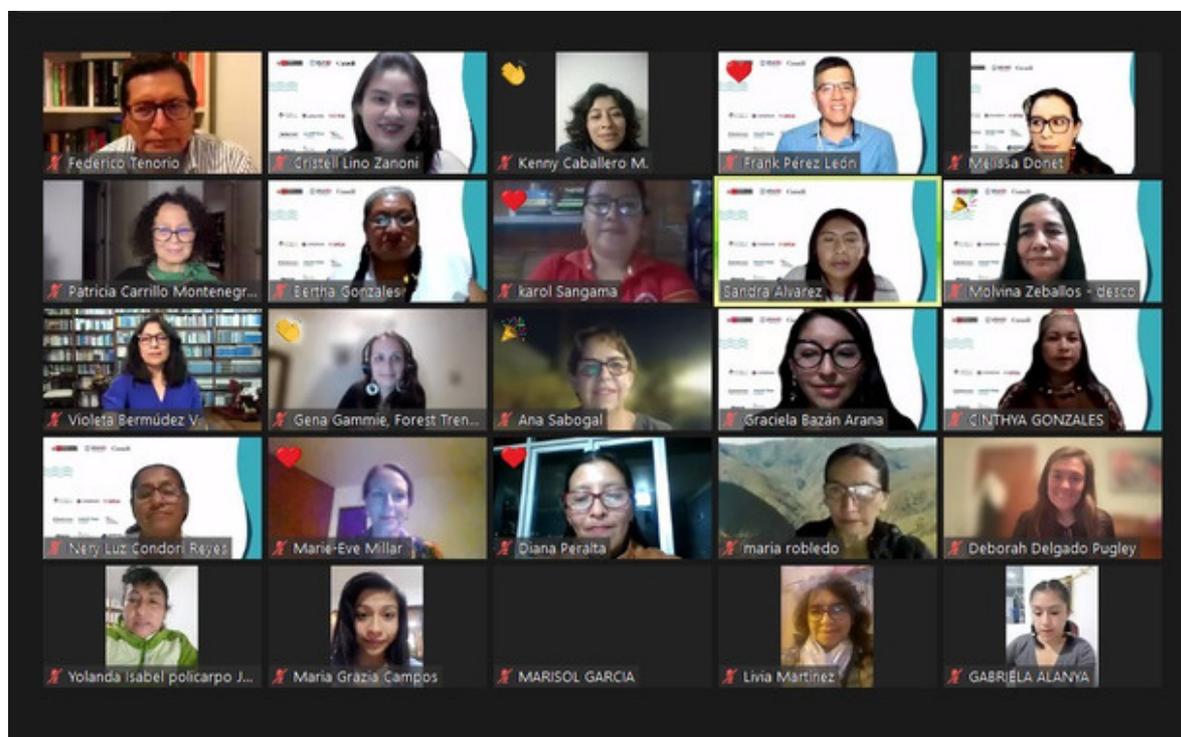


Instancia distrital de concertación de **CURGOS** para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar (Ley 30364)



Instancia distrital de concertación de **SARÍN** para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar (Ley 30364)

Lideresas culminaron con éxito el programa virtual 2021, sobre liderazgo en la gestión de los recursos hídricos.



25 mujeres líderes en la gestión del agua de 12 departamentos del Perú, culminaron con éxito el Programa Virtual de Fortalecimiento de Liderazgo de Mujeres del Ámbito Local en la Gestión de los Recursos Hídricos, que tuvo como objetivo fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres para el ejercicio de su liderazgo en la gestión de la infraestructura natural para la seguridad hídrica.

Este programa fue implementado en el marco de un convenio con Forest Trends y en alianza con desco y la Maestría en Gestión de los Recursos Hídricos de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Lideresa de los pueblos indígenas participa en la COP 26

Marisol García, participante del Programa virtual, estuvo presente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) celebrada en Glasgow, Escocia. La lideresa expuso sobre la problemática en la Amazonía peruana y la vulneración de las mujeres ante los efectos del cambio climático.



“Es importante que las organizaciones trabajen en equidad de género y se invierta en los emprendimientos de las mujeres indígenas, no sólo de las que ya están formalizadas, sino en aquellas que necesitan ese apoyo para consolidarse, asegurando así la continuidad de iniciativas sobre la curación de cuencas de agua que ayuda a mitigar los efectos del cambio climático.

Es por ello, que yo como mujer indígena estoy aquí en la COP26 para dar a conocer estas problemáticas, ya que está afectando a nuestro hogar, nuestra buena gobernanza, nuestra cosmovisión, y con ello se está poniendo en peligro la pérdida de nuestra cultura, debido a que están amenazando nuestras vidas y si morimos, se está muriendo todos los saberes ancestrales, se está matando a cultura viva y esa voz también tiene que ser escuchada, para que las grandes empresas del mundo que generan gran contaminación entiendan que somos nosotras las que estamos pagando las consecuencias de sus malas acciones. Estoy muy agradecida con CEDEPAS Norte y con el programa de Fortalecimiento de Liderazgo de Mujeres porque todo lo aprendido en los módulos me están sirviendo muchísimo”.

Marisol García Apagüeño
Dirigente de la Federación de los Pueblos Indígenas
Kechwa Chazuta Amazonía - Fepikecha

8. CITE agropecuario CEDEPAS Norte



CITE agropecuario CEDEPAS Norte

CEDEPAS Norte ha sido calificado como Centro de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica Privado – CITE agropecuario CEDEPAS Norte, por Resolución Ejecutiva N° 113-2015-ITP/DE del Instituto Tecnológico de la Producción del Ministerio de Producción.

Modalidades de servicio

				
Transferencia tecnológica	Capacitación	Investigación, desarrollo e innovación	Difusión de información	Acciones de articulación
Transmisión de la información científica, productiva, organizacional y comercial	Formación para el fortalecimiento de capacidades y destrezas	Gestión de propuestas de investigación	Desarrollo de contenido para comunicar información actualizada	Fomento de trabajo colaborativo con actores de la cadena de valor

Cadenas de valor



Derivados lácteos



Granos andinos



Espárrago



Banano orgánico



Derivados de cuy



Ají mochero



Almidón de papa



Palta



Maracuyá



Aguaymanto



Maíz amarillo duro



Melocotón



Piña



Mango



Alcachofa



Bambú

CITE agropecuario

Cedepas Norte

Logros CITE agropecuario



34

organizaciones han logrado incrementar sus ingresos, respecto a la facturación del año 2019, favorecidos por rendimientos y precios.



28

organizaciones cuentan con contrato para la venta de sus productos.



21 proyectos de I+D+i formulados con las unidades productivas

1 artículo de investigación en la revista de Innovación y Transferencia Productiva del ITP

Experiencias de Investigación aplicada y desarrollo de prototipos



Cadena de derivados de cuyes



Snack de cuy con ñuña y maíz paccho.



Cadena de banano orgánico



Puré de Banano y ciruela fortificado con hierro.

Bebida de Banano orgánico con jalea de mango.



Cadena potencial



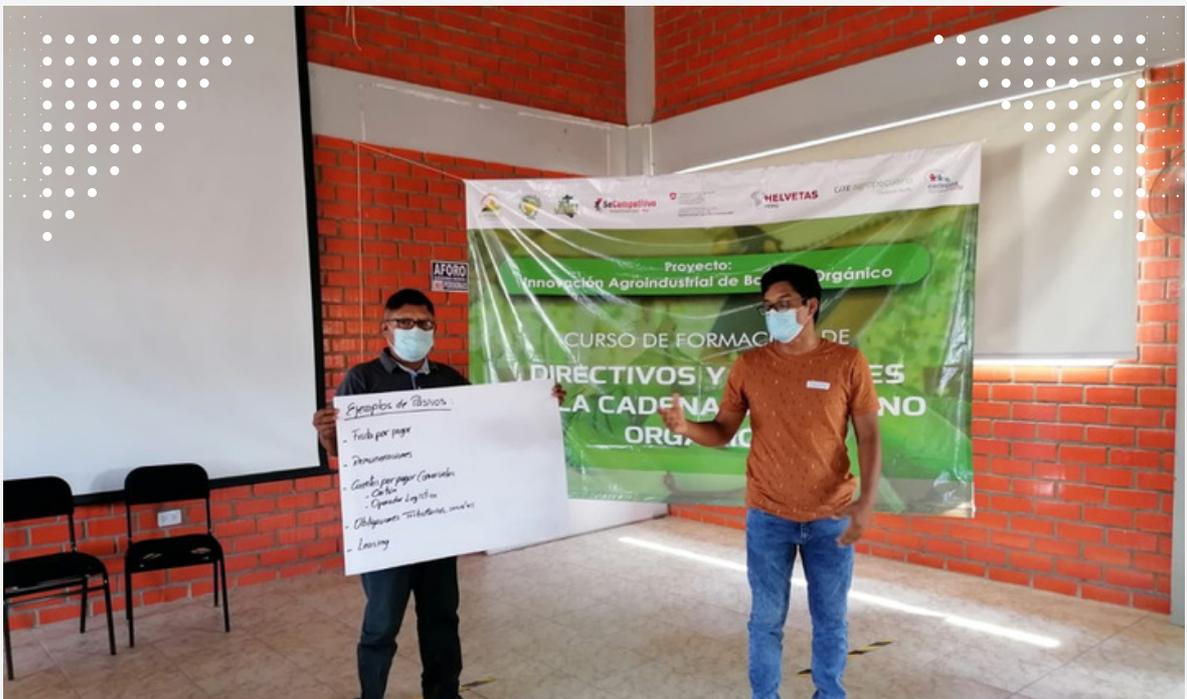
Ají mocho deshidratado
Licor coctelero de ají mocho
Licor gastronómico de ají mocho
Vinagre gourmet de ají mocho
Salsa de ají mocho con espárragos
Salsa de ají mocho con pimienta



15 innovaciones validadas en el mercado



104 unidades productivas recibieron asistencia técnica para mejorar condiciones de producción e incrementar sus ingresos.



337 servicios de capacitación realizados para mejorar procesos productivos, gestión empresarial y cumplir con los requerimientos de mercados.



10 unidades productivas, obtuvieron o renovaron sus certificaciones de calidad de producción: orgánica, global gap y fair trade.



13 acuerdos suscritos de articulación interinstitucional.

9. Casos de éxito



Casos de éxito

Defensorías comunitarias

La Defensoría Comunitaria es un servicio de promoción, protección y vigilancia de derechos de las mujeres, niñas, niños y adolescentes. La comunidad brinda un local y elige a un equipo para conducir el servicio. Se trata de un grupo de mujeres que, de forma colectiva y organizada, busca proteger los derechos humanos de las mujeres y la niñez en sus comunidades.

En el 2020, se lograron constituir tres defensorías comunitarias en tres caseríos de la provincia de Huamachuco, logrando dos pasantías en Cusco y Junín donde las mujeres conocieron el trabajo de otras defensoras. Actualmente, las defensoras se encuentran en condiciones de asesorar a sus pares en la prevención, orientación y derivación de casos de violencia de género, haciendo uso de las herramientas que se han implementado en las defensorías. En las tres se cuenta con el aval y compromiso de autoridades y directivos de las rondas campesinas.



Clúster de Derivados Lácteos de Cajamarca

Cajamarca es una región con gran potencial en producción de leche y de derivados lácteos, tiene un prestigio como “cuenca lechera” a nivel nacional, sin embargo, presenta una serie de limitaciones como: la baja calidad de la leche, alta informalidad del sector, limitada tecnificación de procesos y bajo nivel de estandarización de productos y procesos, bajo nivel organizativo, limitada articulación a mercados competitivos, limitada diversificación de productos y limitado acceso a mercados especiales; la conformación de un Cluster en esta línea productiva facilita un plan para superar estas limitaciones.

Con la finalidad de contribuir a solucionar la problemática del sector lácteo se presentó el proyecto a INNOVATE Perú, y como parte de la ejecución de la primera etapa se elaboró el Plan de Reforzamiento de la Competitividad (PRC) del Clúster, el cual consta de 11 sub proyectos priorizados agrupados en tres componentes (producción lechera, producción de lácteos y posicionamiento de mercado) por un monto total de S/ 2, 821,534.00. En el PRC se ha establecido las estrategias y proyectos a implementar para contribuir a solucionar los problemas identificados.



10. Agradecimientos



Agradecimientos

Agradecemos el compromiso y la confianza de todas las personas y entidades que invirtieron su tiempo, recursos y esfuerzos para desarrollar este trabajo por el bien común, promoviendo un modelo de sociedad igualitario.

GRACIAS

Socios y socias por contribuir en la mejora institucional.

A las personas que han trabajado y trabajan en CEDEPAS Norte por su dedicación y entrega, reflejando la importancia de apostar por el desarrollo desde la innovación.

A las personas e instituciones que confían en nuestro trabajo y nos permiten acompañarlas en su desarrollo.

A las personas e instituciones que apoyan nuestras iniciativas de economía social y solidaria, gobernabilidad, participación ciudadana y gestión de los recursos naturales, porque creen en el modelo de desarrollo que proponemos.

A los organismos de cooperación internacional, entidades del estado y empresas por su compromiso con el desarrollo rural del país y contribuir con nuestros objetivos institucionales.

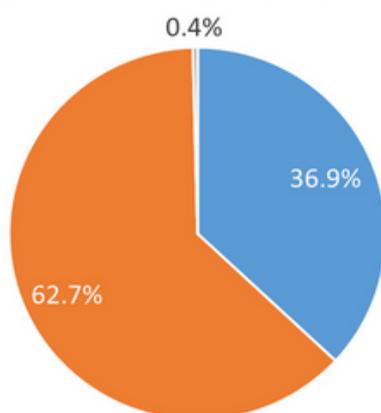
11. Gestión financiera



Gestión Financiera

Ingresos 2021

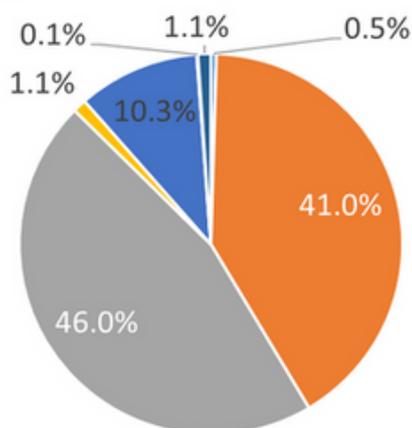
Ingresos totales S/ 16,961,056.95



■ Ingresos por donaciones ■ Ingresos por ventas ■ Ingresos financieros

Egresos 2021

Egresos totales S/ 14,417,053.95



■ Compras ■ Gastos de personal
■ Gastos de servicios pres. por terceros ■ Tributos
■ Otros gastos de gestión ■ Gastos financieros
■ Valuación y deterioro de activos y provisiones

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los señores del Consejo Directivo
**Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte –
Cedepas Norte**

1. Hemos auditado los estados financieros adjuntos del **Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte – Cedepas Norte**, los cuales comprenden el estado de activo, pasivo y patrimonio institucional al 31 de diciembre de 2021 y 2020 y los correspondientes estados de ingresos y gastos, de cambios en el patrimonio institucional y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, así como el resumen de políticas contables significativas y otras notas explicativas.

Responsabilidad de la Dirección con respecto a los estados financieros

2. La Dirección es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en el Perú, y del control interno que la Dirección determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que no contengan errores materiales, ya sea por fraude o error.

Responsabilidad del Auditor

3. Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre dichos estados financieros basada en nuestras auditorías. Nuestras auditorías fueron realizadas de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Tales normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable que los estados financieros estén libres de errores materiales.
4. Una auditoría comprende la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, los que incluyen la evaluación del riesgo de que los estados financieros contengan errores materiales, ya sea como resultado de fraude o error. Al efectuar esta evaluación del riesgo, el auditor toma en consideración el control interno pertinente de la Asociación para la preparación y presentación razonable de sus estados financieros, a fin de diseñar aquellos procedimientos de auditoría que sean apropiados de acuerdo con las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Asociación. Una auditoría también comprende la evaluación de si las políticas contables aplicadas son apropiadas y si las estimaciones contables realizadas por la Dirección son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

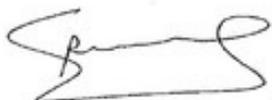
DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES
(continuación)

Opinión

5. En nuestra opinión, los estados financieros antes indicados, presentan razonablemente, en todos sus aspectos materiales, el activo, pasivo y patrimonio institucional del Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte – Cedepas Norte al 31 de diciembre de 2021 y 2020, sus ingresos y gastos y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en el Perú.

Lima, Perú
20 de abril de 2022

Refrendado por: *Montalto León Asociados S.C.*



(Socia)
Rossana Montalto Herrera
Contador Público Colegiado Certificado
Matrícula N° 13949

CONTÁCTANOS



www.cedepas.org.pe