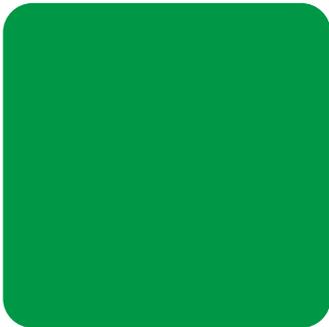




PRESENTACIÓN



Desde nuestra fundación hemos estado vinculados con el mundo rural, el foco de atención ha sido la problemática de los hombres y mujeres del campo que, por lo general sufren exclusión y condiciones de vida adversas. Nacimos en la ciudad de Huancayo, a partir de allí, paso a paso y superando múltiples desafíos, crecimos hacia el norte del Perú; lo que ha significado una enorme responsabilidad en la extensión de nuestra experiencia institucional.

Durante estos años, nos hemos sentido parte de una iniciativa colectiva, que tiene ideales comunes de más justicia, ciudadanía, equidad y democracia. Compartimos el sueño de un Perú sustentado sobre valores y participamos con tesón y constancia en la defensa de los derechos de las personas; en iniciativas de reducción de la pobreza y en la protección del medioambiente.

Hemos comprendido que el éxito de una organización radica en desarrollar una visión prospectiva, ser flexibles a los cambios y estar articulados con actores de los territorios en los que trabajamos.

El éxito alcanzado, ha sido factible por el compromiso social de CEDEPAS Norte, nuestra preocupación por levantar los valores y el sentido espiritual y utópico, que promovemos tanto en el interno de la organización como en la sociedad a la cual atendemos con nuestros servicios.

El trabajo de CEDEPAS Norte se sustenta en sólidos principios. Nos definimos como una organización ecuménica de desarrollo que forma parte de la sociedad civil y que practica y promueve la equidad, la tolerancia, la transparencia y la solidaridad. Por eso nos propusimos ser una organización con liderazgo, que genera condiciones y capacidades para influir en la promoción de políticas

públicas en favor del desarrollo humano, propiciando sinergias público – privadas, para la ampliación de oportunidades en sectores de población emergente, en aspectos socioeconómicos, ambientales y políticos.

Desde nuestra perspectiva impulsamos el Desarrollo Humano como fin y enfoque de los proyectos y subrayamos nuestro propósito central: Fortalecer las capacidades de varones y mujeres: líderes y lideresas de la sociedad civil, pequeños y medianos productores emprendedores, funcionarios y autoridades de gobiernos regionales y locales.

Estos años de experiencia, logros, aprendizajes y trabajo; han sido posibles gracias a las 8287 personas con las que trabajamos, miembros de las organizaciones de productoras y productores, líderes y lideresas de sociedad civil, quienes inspiraron en todo momento nuestro trabajo; apostando por el desarrollo como objetivo común.

Es destacable la conducción estratégica de los asociados (as), la dedicación y responsabilidad de los(as) colaboradores(as), sin los cuales no hubiera sido posible alcanzar los resultados y logros más importantes.

Por los éxitos que alcanzamos en nuestra labor, expresamos nuestros agradecimientos a las entidades de la cooperación internacional, empresas y organismos del Estado que confiaron en nuestros proyectos y propuestas.

En el 2014, cumplimos 30 años que significa renovar nuestro compromiso de seguir trabajando de manera conjunta por el desarrollo de nuestras regiones y de nuestro país.



NUESTRA VISIÓN >>

“CEDEPAS Norte tiene el reconocimiento de la sociedad por la alta calidad de sus servicios y el nivel profesional de sus colaboradores y colaboradoras. Es un actor estratégico a nivel regional y nacional, con capacidad para establecer sinergias entre sectores públicos, privados y sociedad civil; incrementando la eficacia en la generación de cambios locales y creación de valor social. Inspira confianza en la población por la solidez de sus valores y principios; practica y promueve el ecumenismo, la democracia, la equidad, tolerancia, transparencia y solidaridad”.



Afirmados en el propósito de Dios y reconociendo al ser humano como el gestor, centro y fin de la vida, nos proponemos la siguiente misión:

“Promover el desarrollo humano generando oportunidades de cambio a sectores de población emprendedora, fortaleciendo capacidades de las personas y sus organizaciones, para ejercer influencia positiva y mejorar las condiciones de vida en los aspectos sociales, ambientales, económicos y políticos. Potenciando su rol de participación y propuesta en la gestión de cambios e iniciativas efectivas para: La consolidación de la institucionalidad democrática, la gestión sostenible del ambiente con su biodiversidad, y el impulso de emprendimientos económicos sostenibles”.

<< NUESTRA MISIÓN



NUESTROS PRINCIPIOS>>

- **ECUMENISMO:** Como afirmación de la voluntad de Dios, desde una expresión práctica de contribución al desarrollo de la gente.
- **EQUIDAD:** Práctica en todo momento según las necesidades de las personas.
- **SOLIDARIDAD:** Reafirma nuestro principio de servicio, justicia y bien común.
- **HONESTIDAD:** Facilitando la transparencia y accesibilidad a la información, claridad y rendición de cuentas.
- **RESPONSABILIDAD:** En cada acción y consecuencia.
- **INNOVACIÓN:** Apertura al aprendizaje y la búsqueda de nuevos caminos en la acción.



EL DESARROLLO HUMANO, NUESTRO ENFOQUE ORIENTADOR>>

El Desarrollo humano plantea que las personas constituyen el fin último del desarrollo a la vez que el medio para lograrlo. Las personas, son sujetos de derechos y obligaciones, y por tanto, el objetivo de nuestro accionar es ampliar el ejercicio de sus libertades humanas.

Compromete a reconocer las brechas actuales que impiden el ejercicio de las libertades de las personas y actuar para reducirlas y combatirlas.

FACTORES

Capacidad de los sistemas sociales, económicos, institucionales y políticos en los que conviven, para generar diversas opciones, oportunidades y garantizar el ejercicio de las libertades.

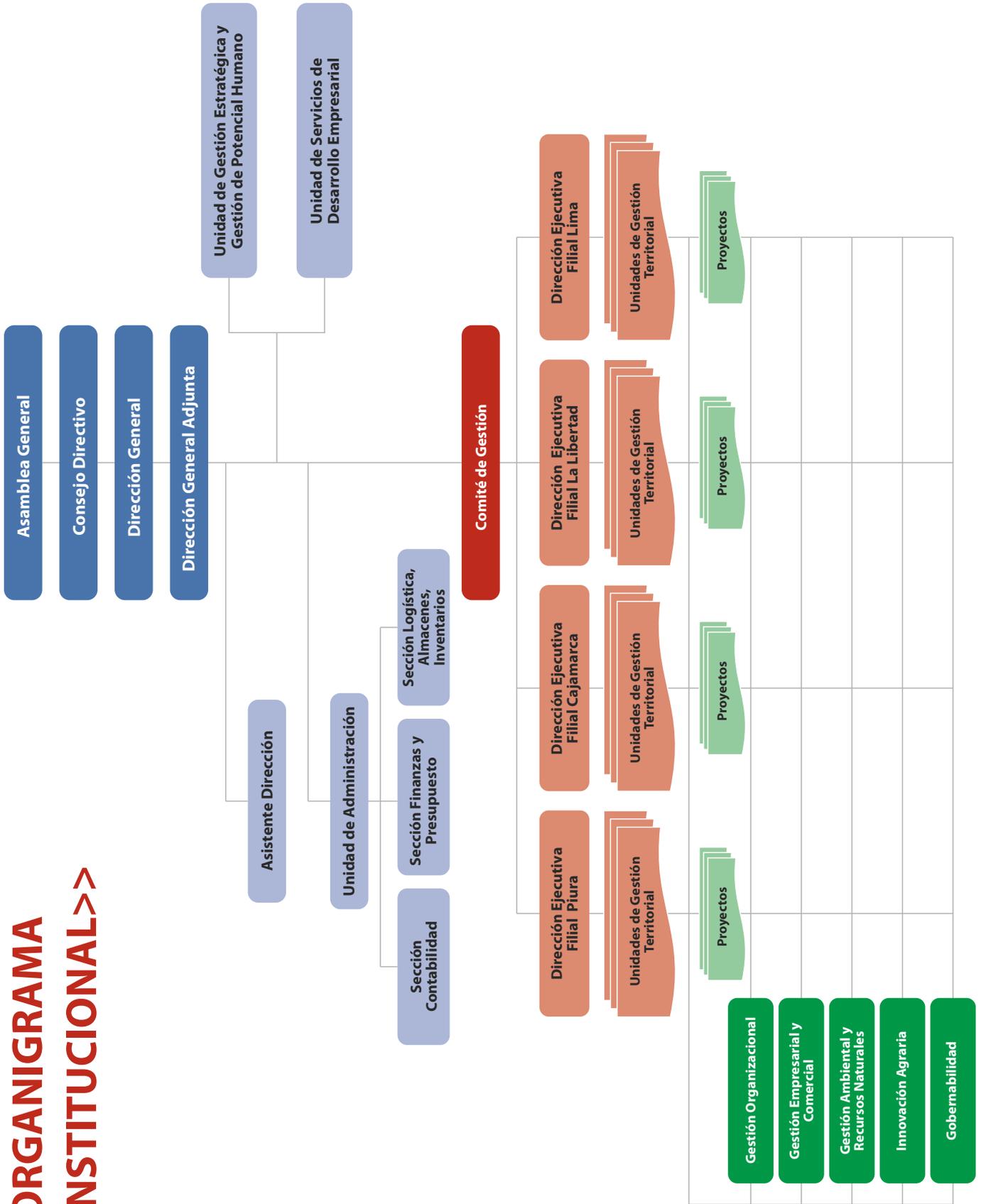
Capacidad de la personas para ejercer sus libertades y satisfacer ellos mismos sus necesidades: esto es lograr un mejor desempeño, caracterizado por una mejor información, participación, responsabilidad social, conocimientos, habilidades individuales y colectivas, actitudes y sistema de valores. Es decir más que incrementar, transformar su renta en aquello que ellas consideran.

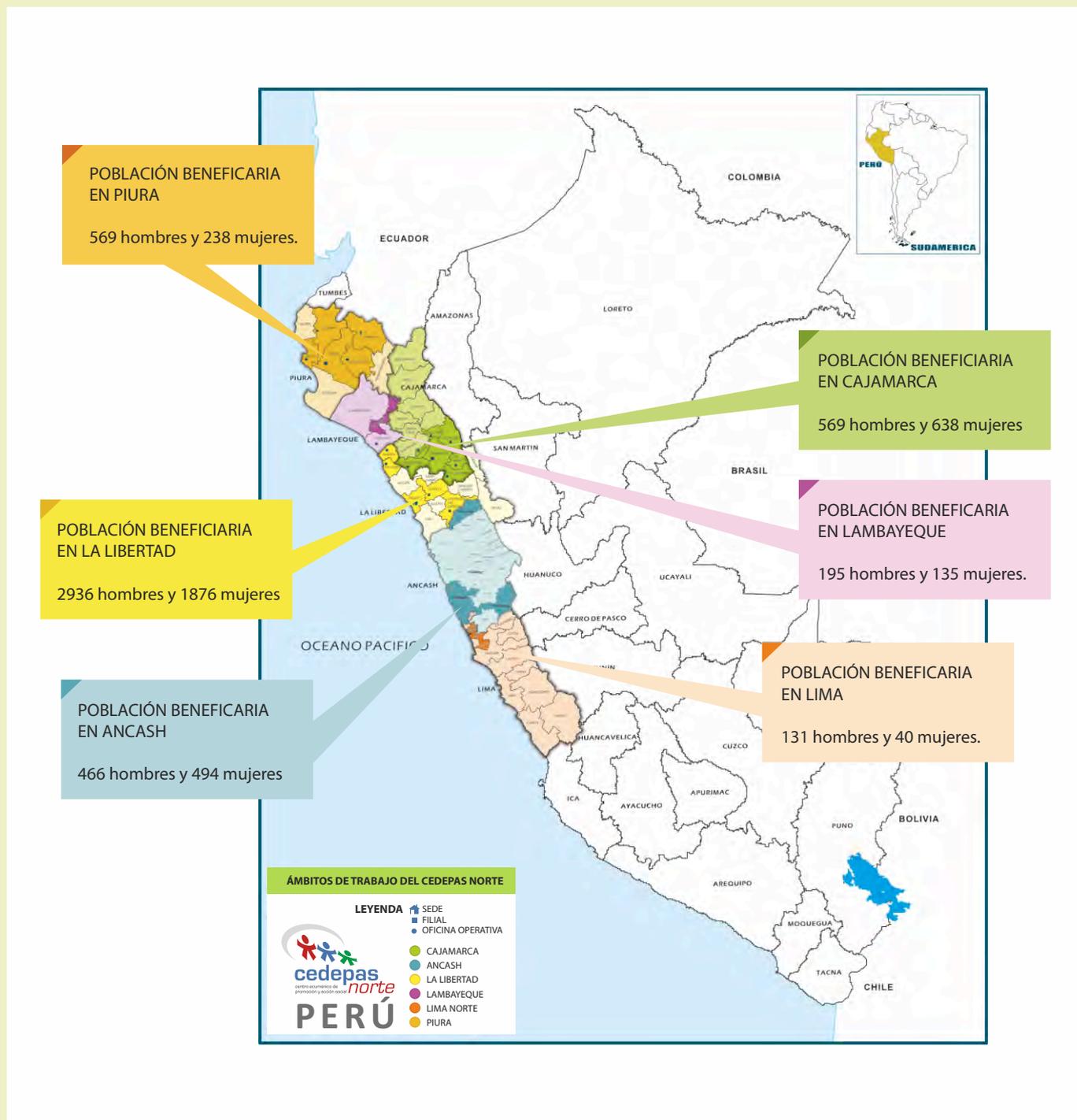
Se entiende por capacidad al nivel de desempeño de las personas en relación con el ejercicio pleno de sus derechos como objetivo del desarrollo, estos son:

- Derechos políticos (elegir, ser elegido, expresión, incidencia y participación) y garantías de transparencia y necesidad de franqueza de información para prevenir la corrupción.
- Derechos sociales (alimentación, educación y salud).

- Derechos económicos (oportunidad de acceso al mercado, acceso al uso de activos, crédito, empleo y generación legal de ingresos familiares suficientes).
- Garantías de cumplimiento de compromisos del estado en la aplicación de políticas públicas para el desarrollo humano.
- Acceso a los recursos naturales y un ambiente saludable.

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL >>





MAPA DE INTERVENCIÓN >>

El ámbito de trabajo durante el 2014 se concentró en 61 distritos distribuidos en 6 regiones del Perú, con 8287 personas. Allí se implementan programas y proyectos impulsando mecanismos de desarrollo productivo, social e institucional



PROGRAMA DESARROLLO ECONÓMICO RURAL >>>

Pequeños y medianos emprendedores organizados, con capacidades empresariales, incrementan sus ingresos, empleos y hacen uso responsable y sostenible de los recursos familiares generados.

- Formación y gestión organizacional empresarial para que los pequeños productores y productoras individuales conformen organizaciones que les permita generar economías de escala, a través de las compras y ventas conjuntas. Además, generar representatividad y realizar gestiones colectivas.
- Mejora de las capacidades tecnológicas para la producción, mediante adopción de innovaciones y dotación de recursos para acceder a servicios de capacitación, asesoría técnica; provisión de insumos; financiamiento para insumos, maquinarias y equipos.
- Se promueven líneas productivas agrarias de alto valor nutritivo y con potencial de mercado, facilitando a las organizaciones de productores el establecimiento de alianzas comerciales estratégicas, para articularse o fortalecer sus cadenas productivas y acceder favorablemente a mercados competitivos incrementando sus márgenes de ganancia.

Principales avances (2011 – 2014)

**3136 productoras y
3339 productores**

Han innovado las prácticas de manejo de sus cultivos y crianzas principales, cuya producción han comercializado a través de sus organizaciones. Se encuentran sensibilizados en temas de género y capacitados en gestión de organizaciones empresariales solidarias. En consecuencia han incrementado sus ingresos, incorporado nuevas tecnologías y tienen mejores condiciones de negociación para el comercio.

287 organizaciones

De productores y productoras mejoran su gestión organizacional, con el fin de articular la oferta y demanda de sus socios y socias.

S/. 953 mensuales

De ingresos en promedio, han incrementado las productoras y productores, a partir de iniciativas de negocio promovidas.

10,945 empleos

Se han impulsado 2' 955, 150 jornales, a partir de las iniciativas de negocio promovidas por CEDEPAS Norte.



Desarrollo de la Pequeña Agricultura Familiar



Fernando Eguren,
Presidente CEPES

El crecimiento económico del país en los últimos años también ha beneficiado, en general, los espacios rurales, pero no a todos por igual. Éstos son muy heterogéneos, no sólo por la gran diversidad geográfica, climática y ecológica de nuestro territorio, sino también por los diversos niveles de capitalización territorial y el acceso distinto a servicios y bienes públicos. La distancia económica entre la costa rural y las otras dos regiones se ha acrecentado, pues sigue siendo ésta la región más favorecida por su ubicación –cerca a los grandes mercados urbanos y a puertos- y por la continuada inversión privada y sobre todo pública (grandes obras de irrigación). Ahora bien, la economía ilegal –minería y talas ilegales, narcotráfico y otros- seguramente tiene también un impacto económico en ciertos espacios rurales de las tres regiones, siendo el caso más llamativo el de Madre de Dios.

En CEPES en un estudio basado en la información del IV CENAGRO, concluimos que el 97% de las unidades agropecuarias del país pueden ser consideradas como agricultura familiar (definida como aquellas Unidades Agropecuarias con menos de 10 hectáreas de tierras de gestionadas y trabajadas por la familia). Aproximadamente las tres cuartas partes de las tierras dedicadas a la producción de alimentos están en unidades familiares. En conjunto, dan empleo a la mayoría de trabajadores agrícolas –varias veces más que toda la agricultura moderna de exportación reunida- y participan con más de la mitad del valor bruto de la producción agrícola. ¡Sí que son importantes!

Hay varios programas orientados a la agricultura familiar, pero están desarticulados y no obedecen a ninguna estrategia. Ello reduce grandemente su eficacia. Además, dada la masividad de la presencia de la agricultura familiar –en todos los departamentos son el 95% al 99% del total de unidades agropecuarias – los programas existentes son netamente insuficientes. Un problema complicado es que no hay coordinación entre los tres niveles de gobierno, ni entre los diferentes sectores, lo cual hace impracticable la aplicación de una estrategia.

La agricultura familiar es muy diversa –hay desde la que tiene recursos

suficientes para mantener a toda la familia, accede a servicios adecuados y compite exitosamente en el mercado hasta aquella con recursos muy escasos, básicamente de autoconsumo, insuficiente para el sostenimiento de la familia, pasando por situaciones intermedias. Dada esta diversidad, debe haber políticas también diferenciadas. Pero la asociatividad es importante para todas ellas, pues contribuye a lograr economías de escala. Aquí hay un gran déficit, y las medidas dadas por los sucesivos gobiernos para alentar la asociatividad no han logrado los resultados esperados. Los agricultores se asociarán si perciben que las ventajas para hacerlo son mayores que los inconvenientes. Los legisladores a veces no consideran este hecho elemental al redactar las leyes.

Para CEDEPAS Norte, los principales retos en la mejora de la competitividad de la pequeña agricultura. Parten del actuar a varios niveles. La pequeña agricultura que opera en el contexto de un territorio dinámico –más vinculado a mercados urbanos, con presencia de núcleos económicos activos, con diversificación económica, con acceso a carreteras e información, con buenas redes institucionales públicas y privadas- tendrá mayores posibilidades de desarrollo que las que están en territorios aletargados. El papel del Estado en los tres niveles es muy importante para la generación y apoyo a las dinámicas territoriales. Por tanto, las organizaciones privadas de promoción del desarrollo tienen un reto de influir en esos niveles decisivos, para lo cual se requiere establecer alianzas con otras organizaciones para lograr la fuerza suficiente necesaria. Por otro lado, debe conocerse qué tipo de agricultura familiar es la que tiene uno por delante, pues sus necesidades y posibilidades no son las mismas. Ahora bien, en algunos territorios existen hoy una mayor variedad de opciones tecnológicas y de mercado, así como un mayor acceso a bienes públicos y servicios. Conocer bien el territorio en donde uno interviene para fomentar el desarrollo es indispensable, prestando atención a los procesos en curso, a los agricultores más innovadores, a las posibilidades de alianzas con otros actores socioeconómicos, a la búsqueda de sinergias locales y regionales.

Experiencias de Desarrollo Económico Rural

Experiencia de Ganadería Lechera

En los últimos 17 años CEDEPAS Norte ha trabajado en el desarrollo de la pequeña ganadería de leche y derivados lácteos, con un total de 2,282 productoras y productores. Se ha logrado incrementos de la producción alcanzando en promedio 8 litros/día, en relación a los 4 litros/día que se produce en este sector. Todavía sigue siendo una ganadería de subsistencia, dado las precarias condiciones alimenticias, las tecnológicas de producción existentes y la descapitalización de las familias que viven en zonas alto andinas.

La experiencia se implementa en la provincia de Hualgayoc y los distritos de Chetilla y Magdalena en el departamento de Cajamarca y las provincias de Otuzco y Santiago de Chuco en el departamento de La Libertad. El trabajo inició en 1997, proponiendo y validando estrategias y metodologías de trabajo con pequeños productores y productoras dedicados a la ganadería lechera, con el propósito de incorporar tecnologías adecuadas a las condiciones y demandas de sus sistemas ganaderos para elevar su rentabilidad y asegurar su sostenibilidad. Los principales desafíos asumidos son: incrementar los volúmenes de producción de leche, mejora de la calidad genética del ganado, incorporación del uso de forrajes mejorados, un programa de sanidad animal y la formación de promotores y promotoras que atienden la demanda de asistencia a nivel local. Asimismo, formación de líderes, gestión empresarial e información comercial.

El incremento de la producción y calidad de la leche, trajo como paso siguiente un trabajo para potenciar la producción de derivados lácteos, generando valor agregado local y fortaleciendo la cadena productiva en los eslabones de transformación y comercialización con participación y beneficio de los productores. Como resultados, se han implementado 37 pequeñas plantas queseras rurales, administrados por organizaciones de productores



y productoras, dejando atrás la producción y comercialización individual. Al 2014, se encuentran en funcionamiento 74 asociaciones; 8 en Hualgayoc, 4 en Chetilla, 30 en Otuzco y 32 en Santiago de Chuco.

Ponemos especial énfasis como factores clave para el éxito de la experiencia, el trabajo organizacional y el cambio actitudinal en las personas. Superar el individualismo para asumir formas de organización asociativa y criterios empresariales en sus negocios, ha favorecido una mayor escala en la producción y mejoras en los canales de comercialización. La actitud de apertura a la innovación y el cambio, facilitó la mejora tecnológica y el incremento de la productividad, por tanto los ingresos económicos que se ven reflejados en inversiones familiares, en activos fijos que capitalizan sus unidades productivas, plantas queseras, cobertizos, sistemas de riego tecnificado, o mejores forrajes.





Experiencia de Crianza de Cuyes

El Valle de Condebamba (Cajamarca) es el escenario, desde el 2006, de la experiencia de fortalecimiento de la cadena de valor del cuy. Tomando como base un sistema de crianza doméstica de autoconsumo, en pocos años se ha convertido en una de las más importantes fuentes de ingreso para las familias rurales de la zona. En la actualidad, 108 productores y 208 productoras, se dedican a esta actividad que les ha incrementado sus ingresos mensuales a S/.860 en promedio. El auge de esta actividad ha generado impactos económicos complementarios como incremento de créditos rurales en este rubro, aumento de compras de equipos e insumos, mano de obra, entre otros.

La experiencia se fundamenta en el desarrollo y consolidación de 37 redes empresariales integradas a la Cooperativa de servicios especiales redes de productores y productoras de cuy del Crisnejas, quienes pasaron de vender cuy en peso vivo localmente y de manera individual a vender cuyes beneficiados en los mercados fuera del territorio. Innovaciones tecnológicas se fueron incorporando relacionadas con la mejora en infraestructura para crianza, servicios de sanidad animal, introducción y selección de reproductores mejorados, cambios en alimentación a base de concentrados y forraje.

Un elemento clave de esta experiencia es su contribución al desarrollo personal, económico y social de las mujeres productoras,

que ahora tienen mayor preparación y mejores oportunidades. Las mujeres en mayoría lideran la crianza y comercialización del cuy, han elevado sus capacidades de gestión de sus emprendimientos, a nivel técnico y poder de negociación.

Capitalizando experiencias

Sobre la base de la experiencia en el Valle de Condebamba, otras iniciativas similares se replicaron en las provincias de Chepén, Pacasmayo, Sánchez Carrión y Santiago de Chuco en La Libertad y en 8 comunidades del entorno del Santuario de Pómac en Lambayeque. Las organizaciones conformadas integran a 695 productoras, quienes han desarrollado emprendimientos, incorporado prácticas de manejo, invirtiendo en la construcción de galpones y sistemas innovadores de crianza. Con ello, han logrado obtener ingresos promedios de S/. 720.00 al mes, incrementando el valor de sus activos familiares, beneficiándose del valor nutricional y aprovechando nuevas oportunidades.





Experiencia de Maíz Amarillo Duro

Las cooperativas CEPROVAJE y COOPANORTE, integran un total de 440 productores y productoras de maíz amarillo duro (250 de las provincias Chepén y Pacasmayo en La Libertad y 190 de las provincias de Barranca y Huaura en Lima). La organización cooperativa facilita a sus asociados el acceso a servicios de compras conjuntas, comercialización, asesoría técnica y créditos.

La experiencia se inició el año 2008, ante la necesidad de organización, mejora de la producción e identificación de mercados para pequeños productores en el Valle del Jequetepeque. Se estableció una alianza estratégica con la empresa Backus, la cual con un sentido de responsabilidad social y enfoque de negocios inclusivos, aceptó apoyar la iniciativa, aportando recursos para incorporar innovaciones tecnológicas y organizativas que, a partir de productores y productoras individuales y pequeñas asociaciones, han devenido ahora en dos organizaciones cooperativas y la mecanización de la producción del maíz amarillo duro principalmente en la

siembra y cosecha. Como resultado, se ha conseguido reducir los costos de producción, ampliar márgenes de ganancia y ser más competitivos; además, contar con un mercado seguro a través del contrato de compra y venta con la empresa Backus.

La magnitud de la experiencia se aprecia por indicadores como: los volúmenes de producción que las cooperativas han comercializado con Backus: 6,750 TM de maíz amarillo duro; los productores y productoras han incrementado sus rendimientos a 10.2 toneladas en promedio por hectárea y han ahorrado un 5% en costos de producción. Además, el contar con un contrato de compra y venta con Backus, les facilita el acceso al crédito a tasas preferenciales. Durante la campaña 2014, 152 productores y productoras, han accedido a un financiamiento formal por un monto de S/. 2'922,319 con tasas de interés de 1.38 a 1.6% al mes. Asimismo, el programa ha brindado beneficios al Estado, pues al ser una institución formal, CEPROVAJE y COOPANORTE han pagado en conjunto más de 1.2 millones de soles en Impuesto General a las Ventas.

Uno de los factores claves para alcanzar los excelentes resultados, ha sido la generación de confianza y la comunicación fluida entre todos los actores.

Esta experiencia asociativa, por su éxito, ha sido premiada por la Secretaría de los Principios para la Inversión Social, ganadores anunciados en la cumbre de líderes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en New York, con el correspondiente reconocimiento a los productores y productoras, la empresa Backus y CEDEPAS Norte.



Ampliando fronteras:

La experiencia cooperativa del Valle del Jequetepeque, ha servido de motivación para una iniciativa similar realizada en la Zona de Amortiguamiento del Santuario Histórico del Bosque de Pomac, en donde CEDEPAS Norte ha promovido la formación de la Cooperativa de Servicios Múltiples Bosque de Pomac, que integra a 147 socios y socias. La organización ha beneficiado a los productores y productoras al aumentar su capacidad de gestión, traducida en menores costos de producción, mayor rendimiento productivo, acceso a financiamiento, y mayor capacidad de negociación. Los rendimientos que alcanzaron en promedio de 7.5 kilogramos por hectárea, y se comercializa negociando de forma conjunta con empresas previamente identificadas como "Comercial Sol de María"; la Caja Trujillo ha implementado una cartera de crédito para atender a 103 socios/as con financiamiento para su campaña agrícola, a una tasa de interés de 1.56% al mes.

Las principales estrategias de trabajo han sido: Fortalecer la organización, implementar programas de capacitación, que van desde la instalación de parcelas demostrativas del cultivo de maíz, pasantías a experiencias de éxito como el caso de la CEPROVAJE, alianzas estratégicas con entidades especializadas, acceso a información de mercado y asesorías para la comercialización de manera asociada.



Segundo Villoslada Chilón

"Soy un agricultor socio de mi base que pertenece a la Cooperativa CEPROVAJE, tengo 5 años participando del proyecto que ejecuta CEDEPAS Norte, actualmente siembro maíz. Me inicié sembrando 2 hectáreas y actualmente siembro 9 hectáreas. He aprendido a labrar mejor el suelo y manejo del cultivo. CEDEPAS Norte me ha capacitado, lo que me ha permitido mejorar la relación en mi hogar, perder la timidez con los profesores, los presidentes de junta de usuarios, comisiones de regantes en mi localidad y así hacer valer nuestros derechos.

Actualmente Backus nos compra el maíz con la condición de cuidar el medio ambiente, no aplicar productos tóxicos y entregar una buena calidad con las capacitaciones que nos dan los ingenieros de CEDEPAS Norte, actualmente aplicamos los controladores biológicos a partir de los 50 días de edad y ya no aplicamos insecticidas.

Este año no es favorable para el agricultor porque hay muchas plagas,

el clima están mal como es el calentamiento global por eso necesitamos nos sigan capacitándonos, asesorándonos en el campo. Es mi pedido y de todos mis compañeros de la base.

He mejorado económicamente y anímicamente durante este proyecto, esto me ha permitido llevar a estudiar a mis hijos a la ciudad y ya no en el caserío donde vivimos porque tengo la mentalidad que mis hijos sean mejores que yo, esto lo he aprendido con las capacitaciones, pasantías que he participado. Por eso me siento orgulloso de pertenecer a este grupo que somos socios y estoy muy agradecido a CEDEPAS Norte"



ASOCIATIVIDAD >>

Las empresas asociativas se constituyen como alternativa para enfrentar la pobreza rural con estrategias basadas en la organización de los pequeños productores y productoras y el desarrollo de capacidades técnico productivas, que posibiliten su articulación favorable en las dinámicas económicas y mercados de sus territorios.

Las organizaciones de productores y productoras o redes empresariales son el elemento básico para la formación de las empresas asociativas de éxito. Sin embargo, estas deben avanzar identificando los elementos que se requiere fortalecer para lograr competitividad en un entorno exigente que cada vez se mueven en relación con dinámicas globales bajo estándares comerciales elevados.

Implica minimizar costos, mejorar procesos, elevar calidad, desarrollar capacidades empresariales, manejar información comercial, aprovechar oportunidades de negociación. Pero, en el caso de la pequeña agricultura, es importante desarrollar modelos de tipo social y solidario, que permita un desarrollo con equidad y con oportunidades para todos sin discriminación de ninguna clase. Dadas las condiciones de la pequeña agricultura, la única forma de lograr economías de escala es en base a organizaciones amplias y fortalecidas. Las asociaciones deben evolucionar a organizaciones de segundo nivel, cooperativas o redes de redes, que además tengan potencial para incidir en las políticas públicas a favor de sus sectores y del posicionamiento de sus productos.

CEDEPAS Norte, ha facilitado la conformación de 290 organizaciones de productores y productoras que integra a más de 6,000 pequeños productores y productoras.

CEDEPAS Norte, durante su accionar, se ha involucrado con el crecimiento sostenible de los productores y productoras rurales, obteniendo importantes experiencias, de mejores resultados gracias a la asociatividad. La metodología pone en marcha 6 etapas:





PROGRAMA DE CIUDADANÍA Y DEMOCRACIA >>

OBJETIVO

Contribuir a la mejora de la gobernabilidad democrática, promoviendo el empoderamiento de las organizaciones de la sociedad civil y el fortalecimiento de la institucionalidad democrática en los ámbitos de intervención.

El fortalecimiento de espacios de concertación público - privados para la elaboración y aprobación de políticas públicas en favor de la participación ciudadana, el desarrollo económico local, la equidad de género y el fortalecimiento institucional.

La transparencia y acceso a la información pública mediante acciones que generen confianza entre los ciudadanos y ciudadanas respecto a la gestión institucional; además de facilitar el manejo de las TIC, brindando información oportuna para la vigilancia ciudadana.

La priorización concertada por resultados en los presupuestos participativos, acorde con la capacidad técnica planificados y las necesidades prioritarias de desarrollo local.

La planificación concertada del desarrollo local a partir de los planes de desarrollo concertado, económico, de acondicionamiento territorial y participación ciudadana para revalorar sus potencialidades y limitaciones.



Principales avances (2011 – 2014)

2715 mujeres y 3529 hombres

De la sociedad civil han sido capacitados en Gestión y resolución de conflictos; incidencia para la gestión de proyectos de desarrollo local, con énfasis en temas agropecuarios; vigilancia ciudadana a los acuerdos y compromisos alcanzados en los procesos de presupuesto participativo, elaboración de propuestas de vigilancia ciudadana, canon minero, desarrollo local y planificación comunal.

12 municipalidades

Mejoran la eficiencia de sus procesos internos al trabajar en función de sus instrumentos de gestión y contar con algunos mecanismos de rendición de cuentas, brindando oportunidades de participación a organizaciones de sociedad civil.

257 mujeres y 326 hombres

Autoridades y funcionarios(as) de municipalidades, en temas como: operatividad del PROCOMPITE, articulación del SNIP, presupuesto y obras; gestión de procesos; transferencias de gobierno, entre otros.

Aportes a la Gobernabilidad

En el IV Seminario Internacional "Gobernabilidad en América Latina", en Julio 1998. El concepto de Gobernabilidad tenía cuatro orientaciones: 1) Eficiencia del gobierno y del Estado. 2) Grado de sustentación social. 3) Variable política que resulta de la capacidad decisoria que emerge de las reglas del juego de cada democracia y de los elementos distintivos de la cultura política de cada país, y 4) Capacidad de administrar y respetar los recursos naturales, culturales, sociales y en general los bienes y servicios públicos y sus modificaciones.

En los últimos años, en la macro región norte se han debilitado los procesos de diálogo entre Estado y sociedad civil, y es más, el sector privado está más alejado de ambos, por efectos de los conflictos sociales o por la falta de liderazgo en los gobiernos regionales y locales. Las alianzas público-privado, están muy debilitadas; las mesas de diálogo y concertación ya no tienen la influencia y el impacto de antes, es más, creo que algunas de ellas no mantienen su operatividad: la articulación entre niveles de gobierno, en el último periodo, ya no fueron ni políticas del gobierno regional ni demandas de los gobiernos locales.

En relación a la capacidad de administrar los recursos naturales, culturales, sociales y en general los bienes y servicios públicos, creo, que existe un alto nivel de desgobierno; así por ejemplo, el Parque Nacional de Cutervo sigue siendo objeto de invasiones, las aguas de los ríos siguen desperdiándose en el atlántico, las carreteras vecinales están en abandono, los recursos con potencial turístico no son puestos en valor.

En ese contexto CEDEPAS Norte, ha concentrado sus esfuerzos en apoyar a la gobernabilidad de los recursos naturales, de actividades económicas y de servicios públicos, fortaleciendo capacidades en organizaciones de la sociedad civil, en organizaciones de productores y productoras y de alguna manera en los gobiernos locales. CEDEPAS Norte, centra su accionar en 4 aspectos claves: a) Generar alianzas estratégicas, manteniendo la relación ONG-Estado u ONG-Empresa, que le permite liderar un nuevo concepto del desarrollo. b) Contar con experiencias validadas en desarrollo económico, cuyos impactos se han visto reflejadas en las economías familiares y locales; y c) Formación constante de cuadros técnicos, muchos de los cuales, hoy ocupan cargos públicos y son actores claves del desarrollo.



Roseles Machuca Vilchez
Director de CEDEPAS Norte

CEDEPAS Norte, en el campo de la gobernabilidad tiene como reto involucrar a más actores y por tanto el fortalecimiento de ellos; de los gobiernos locales y regionales para generar políticas y normatividad; de los proveedores de servicios para los arreglos técnicos, y de las organizaciones y de la propia sociedad civil como actores consumidores de dichos servicios.

Experiencias del Ejercicio de la Ciudadanía y Fortalecimiento de la Institucionalidad Democrática



500 jóvenes cuentan con competencias necesarias para liderar sus organizaciones.

Experiencia de Jóvenes Líderes y Líderesas

En las regiones de Cajamarca, Piura y La Libertad, se ha brindado formación para aumentar sus capacidades a 500 jóvenes, quienes cuentan con competencias necesarias para liderar sus organizaciones, participar propositivamente en espacios de gestión del desarrollo local, promover el en sus comunidades el ejercicio de ciudadanía, teniendo como base los principios y valores como persona. La Escuela de gobernabilidad forma parte de una metodología implementada por CEDEPAS Norte.

La experiencia se inicia con el objetivo de promover y fortalecer la participación ciudadana, con la estrategia de formación de jóvenes, como promotores(as), y facilitadores(as) y de procesos participativos, mediante cursos de formación en liderazgo, planificación socio-económica, participación e incidencia política, gestión ambiental, género. En consecuencia un importante grupo de

mujeres y jóvenes fueron comprometiéndose en roles de liderazgo en sus organizaciones de sociedad civil o cargos públicos de sus territorios, desde los cuales aportan con una nueva visión de desarrollo.

La escuela, impulsa la formación de un nuevo tipo de líder y lideresa, con capacidad para generar valor público, habilidades de planificación para la inversión; un ciudadano con visión moderna de la gestión pública y con capacidades para promover la cohesión social e institucional. La formación que se imparte, se basa en la metodología del Inter-aprendizaje, que enfatiza el desarrollo de los tres componentes básicos el conocimiento (saber), las habilidades (saber hacer), y las actitudes (querer hacer). Además de proponer un aprendizaje práctico sobre una tarea real y cooperativo sobre la base del trabajo en equipo con réplicas en sus organizaciones.



Experiencia de Mujeres Líderesas

La Red de lideresas del Valle Jequetepeque nació el 2008, impulsada por un grupo de mujeres con vocación de servicio, quienes buscaban un espacio que reuniera autoridades políticas y lideresas ciudadanas, con voluntad de trabajar. Al inicio la propuesta era poco valorada. Los primeros años se mantuvo con 8 integrantes; hoy se cuenta con 34 lideresas integrantes de la Red: 8 regidoras, una alcaldesa y 25 representantes de diversas organizaciones sociales.

La red, trabaja sobre la base de la premisa “Más mujeres capacitadas significan más mujeres preparadas”. Su énfasis es fortalecer la Gobernabilidad democrática; creando puentes de entendimiento entre actores sociales del territorio, generando alianza público privadas para generar una institucionalidad consistente frente al desarrollo local. Tienen como eje estratégico, brindar oportunidades de capacitación a sus integrantes y demás mujeres del territorio, en temas concernientes a equidad de género, fortalecimiento de habilidades de liderazgo.

En las recientes elecciones municipales, una integrante de la Red ha sido electa como teniente alcaldesa en la Provincia de Chepén; si bien el número no es abrumador; pero representa una mayor valoración y reconocimiento público de las mujeres, que hace algunos años era inimaginable. Emidia Lezama opina que “Estamos convencidas de que se puede hacer política y cambio desde la sociedad civil, y sobre todo las mujeres, lo importante es canalizar oportunidades y cerrar las brechas de violencia en el Perú”.

Limitantes de la gobernabilidad

- *Falta de voluntad política.*
- *Vacíos en la transferencia de funciones. Deficiencia en la gestión pública.*
- *Fragilidad del sistema político.*
- *Distorsiones en el proceso de participación ciudadana.*
- *Falta de compromiso ciudadano limitada. Formación política para jóvenes.*



Grandes Desafíos

Presentación por los 30 años de CEDEPAS Norte

En las últimas elecciones, se ha validado una vez más la existencia de un sistema democrático sin partidos, que introduce en la escena política la ausencia de aparatos y de programas; en los ciudadanos se trasluce una enorme imprevisibilidad y nula certeza de la orientación programática de los órganos de gobiernos de cualquier nivel.

En el sistema actual, se trabajan mecanismos de participación ciudadana, sin sentarse a pensar las razones de su ineficiencia; que tiende a agotar a la población. Ello se convierte en un reto para las instituciones públicas y privadas, que deberíamos iniciar con un análisis de ¿por qué no funciona?; de lo contrario seguiremos haciendo lo mismo, sin claridad del camino que se está siguiendo y lo que se logrará con ello.

Uno de los grandes retos, es actuar, en un territorio de fragmentación política; que obligan a pensar en alternativas para contrarrestar este escenario, con la existencia de ciertos espacios y representantes. Por ejemplo: analizar las funciones y contribuciones que se puede dar desde los consejeros regionales, que no son reconocidos o valorados y difieren en número dependiendo de las características que se les ha asignado a las regiones; como Cajamarca y Ancash que por cuota indígena tienen un mayor número de consejeros, 24 y 16 respectivamente a diferencia de La Libertad, que solo tiene 12 consejeros.

Otra tendencia es la acelerada descentralización, hay gobiernos regionales, sin haberse creado regiones. En ese escenario, CEDEPAS Norte, pueden generar bases de cohesión, entre departamentos que generen identidad. Fortalecer a las organizaciones para la acción colectiva. En el país se tiende a la fragmentación, es necesario crear bases de acción colectiva, para contribuir con una ciudad más democrática.



María Isabel Remy



PROGRAMA DE RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE >>

OBJETIVO

Los actores sociales mejoran la gestión concertada y sostenible del ambiente y de los recursos naturales con énfasis en el agua.

- Implementar experiencias adecuadas de uso de los recursos naturales con énfasis en el agua, motivados por la presión sobre los recursos naturales.
- Facilitar la participación de organizaciones de la sociedad civil en redes especializadas y plataformas interinstitucionales, a

nivel regional y nacional para apoyar espacios colectivos de reflexión en torno a la gestión de cuencas y riesgos ambientales.

- Transversalizar el enfoque integrando a los componentes de gobernabilidad y desarrollo económico, desde una perspectiva de desarrollo territorial, para fortalecer la institucionalidad e incentivar la concertación entre actores públicos y privados, garantizando el acceso equitativo de la población a un ambiente saludable y los recursos naturales.

Principales avances (2011 – 2014)

**1152 hombres y
586 mujeres**

Se encuentran capacitados en modelos asociativos para la gestión de los recursos naturales, diseño de propuestas de innovación tecnológica, responsabilidad social desde el enfoque de gestión colectiva, avances y mecanismos de financiamiento para la gestión de los recursos hídricos, entre otros.

**4 espacios de integración
interinstitucional**

Constituidos por empresas, organizaciones de la sociedad civil, representantes de gobiernos locales, junta de usuarios y asociaciones de productores y productoras, aplican sus capacidades para implementar iniciativas, gestión de recursos, monitoreo y evaluación de sus impactos.



Experiencias de Gestión de Recursos Naturales y el Ambiente



Experiencia Coordinadora Agraria Interinstitucional del Valle Jequetepeque

La coordinadora agraria interinstitucional COAJE, es una plataforma del valle Jequetepeque formada en el año 2008 que busca hacer frente a los problemas en la cuenca baja o valle bajo del Jequetepeque; a través de la gestión, articulación y negociación para la propuesta de políticas por el desarrollo agrario, entendiendo como principal valor, el agua.

El esfuerzo se ve diseñado en su plan operativo anual, que se basa en tres pilares: educación y capacitación, que este año se ha cumplido en un 90%; eje medioambiental, la organización de usuarios para las campañas de limpieza de agua y finalmente, eje

de la biodiversidad, que es un esfuerzo por planificar la diversificación de cultivos.

En este compromiso CEDEPAS Norte se participa promoviendo y facilitando espacios de capacitación, diálogo y concertación entre productores y productoras del valle, juntas de riego, gobiernos locales y empresas privadas; buscando mejorar la calidad de vida del ciudadano. Este 2015 se viene trabajando las mejoras para algunas zonas agrícolas donde el volumen de agua ha disminuido, afectando sus sembríos.



Instituto Regional de Apoyo a la Gestión de los Recursos Hídricos - IRAGER

El IRAGER ha cumplido 20 años contribuyendo a la gestión del agua en la Región Piura; formada como una instancia de concertación interinstitucional, con participación de entidades públicas y privadas. CEDEPAS Norte, es integrante de la plataforma y aporta en la implementación de acciones concernientes a la gestión del agua. IRAGER ha implementado cursos y talleres de capacitación, se realizan eventos de encuentro e intercambio con organizaciones y entidades de cuencas, tanto nacionales como extranjeras, se aporta

a la gobernabilidad de la cuenca desde la experiencia de las entidades socias del IRAGER, participa en procesos de control de la calidad de agua. En este año, CEDEPAS Norte e IRAGER vienen trabajando sobre una experiencia de validación de la metodología FIT orientada a incorporar elementos prácticos para evaluar vulnerabilidades de obras de infraestructura pública frente a las amenazas del cambio climático.

“Estamos comprendiendo que prevenir y capacitarnos en el proyecto CRIS mejorara nuestras obras, los tiempos y la calidad de los servicios”, Wilfredo Rodríguez Sandoval, Gerente de Medio ambiente- Municipalidad Provincial de Piura (MPP).



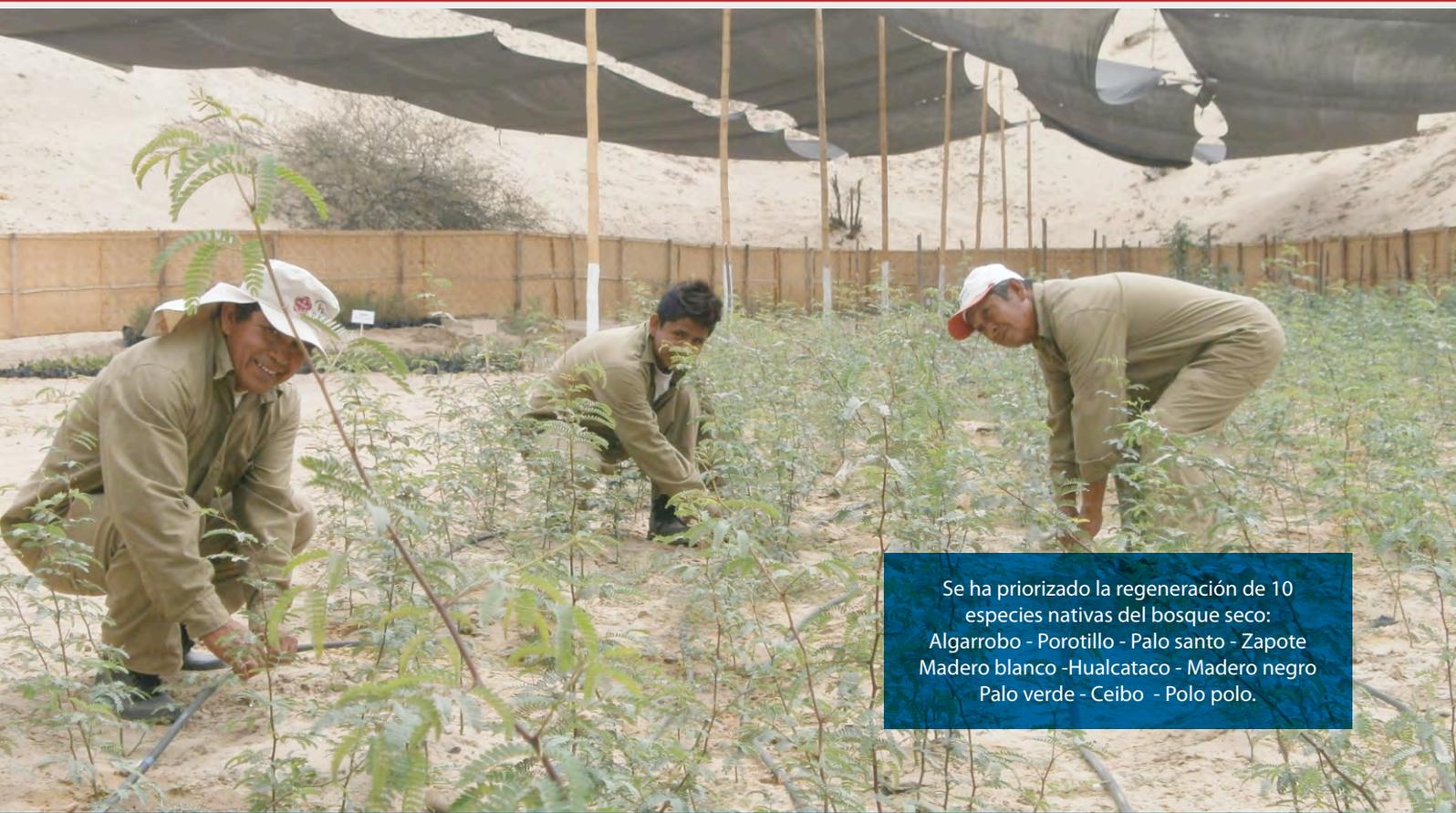
Experiencia Proyecto CRIS FIT / USAID

La Agencia de los Estados Unidos para el desarrollo internacional USAID, viene trabajando en el marco del Programa de Servicios de Infraestructura Resilientes ante el cambio Climático “CRIS”, un proyecto que hace hincapié en la necesidad de mejorar el diseño de la infraestructura pública; y es que los cambios que sufre el clima genera como consecuencia un déficit alarmante en las obras públicas. Por tanto, la agencia AID viene impulsando proyectos de capacitación a funcionarios, equipos técnicos y decisores políticos, en el Perú ha iniciado un proyecto piloto en la ciudad de Piura.

Como parte de la metodología del proyecto, se viene trabajando en tres aristas: la formación de un consejo consultivo, que es una plataforma técnico – administrativo que facilita asesoría para ejecución el proyecto; asimismo, la formación de una mesa técnica

operativa y finalmente la programación de un curso diplomado, dirigido a capacitar a equipos técnicos y funcionarios de las municipales vinculados a tareas de formulación y evaluación de proyectos de inversión pública o en el área de infraestructura o planificación. La temática de esta propuesta es la aplicación de técnicas y pruebas de implementación rápida en proyectos de infraestructura resilientes al cambio climático (FIT).

El compromiso es desarrollar capacidades y sensibilizar a la institucionalidad piurana sobre la importancia de estar prevenidos y mejorar la eficiencia en las inversiones públicas dedicadas a infraestructura, reduciendo el impacto, ante un contexto de amenazas y riesgos generados por el cambio climático.



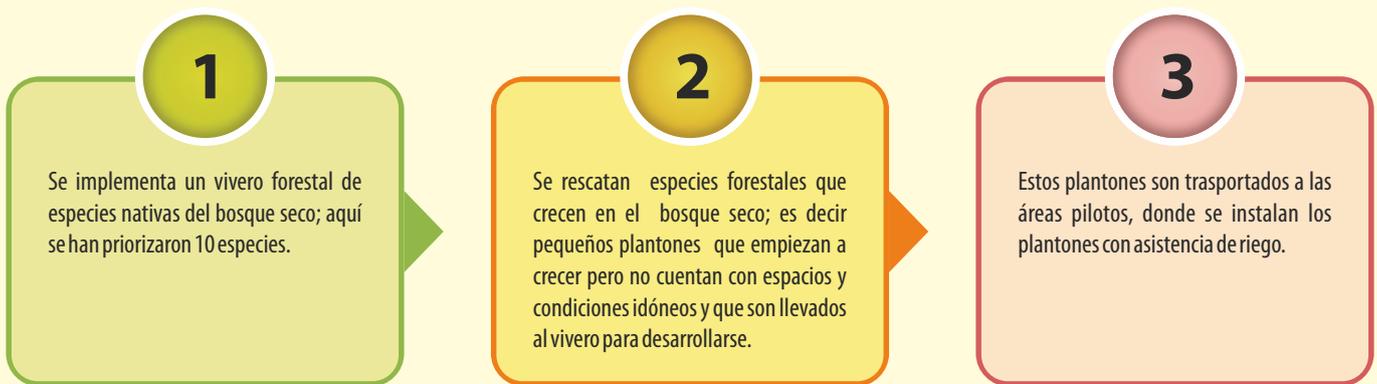
Se ha priorizado la regeneración de 10 especies nativas del bosque seco:
 Algarrobo - Porotillo - Palo santo - Zapote
 Madero blanco -Hualcataco - Madero negro
 Palo verde - Ceibo - Polo polo.

Experiencia Bosques Secos

CEDEPAS Norte y LA ASOCIACION de ganaderos Nueva Esperanza del centro poblado Macacará en Paíta – Piura vienen impulsando el proyecto: regeneración natural de especies forestales del bosque seco, para recuperar áreas sin cobertura forestal en el bosque desértico del pacífico. La iniciativa está considerada como una de

las 20 mejores prácticas en el marco de la COP 20.

La deforestación y degradación de los suelos en zonas de bosques secos, han ocasionado disminución de la biodiversidad, frente a esto, la iniciativa propone una estrategia con tres momentos:



En este proceso se brinda la asesoría técnica especializada y capacitación a un grupo de promotores y promotoras locales, así como a integrantes de la asociación Nueva Esperanza con el fin de sostener en el tiempo esta iniciativa, que se viene trabajando desde principios de este año.

impulsar liderazgos en una zona de escasos recursos, ha permitido organizar a una comunidad y crear una visión sostenida de territorio y ambiente, rescatando los bosques secos. El objetivo es recuperar de manera eficiente y en corto plazo áreas de Bosque seco con especies nativas, utilizando técnicas de trasplante nacidos en el bosque.

El proyecto de regeneración de especies forestales ha conseguido

En total se han recuperado 15 hectáreas de Bosque seco con especies nativas, revirtiendo su proceso de deterioro y extinción de especies, se ha implementado un centro forestal de conservación de germoplasma nativo, de 5 hectáreas en el que se recuperan especies forestales con riesgo de extinción, del Bosque Seco del

norte del Perú. Esto sirve a la vez como elemento de educación ambiental para niños y jóvenes de instituciones educativas de la zona y como centro de investigación o estudios para quienes desean conocer sobre las especies del bosque seco.



“Buscar formas de recuperar nuestras áreas verdes, consolidando una mejor calidad de vida es sin duda un compromiso de todas y todos. Así lo entiende José María Dioses de 63 años, un piurano agricultor y ganadero que hoy organiza, capacita y visiona un bosque seco perdurable para su pueblo y un mejor lugar donde vivir para sus 7 hijos”.



PROGRAMA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA >>

El objetivo de este programa de CEDEPAS Norte es desarrollar su capacidad de gestión estratégica y la mejora de la calidad de los servicios brindados a cada segmento de la población destinataria. Promueve la gestión integral interna, desde el enfoque de mejora continua, empezando por el desarrollo de su potencial humano y la generación de alianzas interinstitucionales.



Principales avances (2011 – 2014)

41% de mujeres

Se trabaja con 8287 personas, de las cuales el 41% son mujeres con participación directa en las acciones de desarrollo.

**29 hombres y
25 mujeres**

Profesionales de CEDEPAS Norte, capacitados en gestión de conflictos, planes de negocio, formulación de proyectos, género, liderazgo estratégico, gerencia social, entre otros.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

- Pan para el Mundo
- Cruz Roja Española
- Fundación Backus
- FONDOEMPLEO
- Gobierno Vasco
- Junta de Andalucía
- Fundación Internacional de Solidaridad Compañía de María
- Manos Unidas
- Gold Fields- La Cima S.A.
- Asociación Los Andes de Cajamarca
- SOCODEVI – PRODICOM
- Lutheran Word Relief
- Peru Opportunity Fund
- MAPLE
- Fondo de Las Américas
- AECID
- NESsT
- DESCO
- COMPAÑÍA MINERA MILPO
- Asociación de Amistad Perú - Suiza
- ONGAWA- Ingeniería para el desarrollo Humano.
- Río Tinto- Proyecto La Granja
- Grupo Propuesta Ciudadana

ALIADOS INSTITUCIONALES

- APEGA
- BACKUS
- Grupo Propuesta Ciudadana
- Región Exportadora
- AGUA-C
- IPROGA
- COPEME
- FAIRTRASA PERU S.A.
- PROETICA
- Cámara de Comercio y Producción de La Libertad
- Consorcio Raymondi
- PEJEZA
- Universidad Nacional de Trujillo
- Junta de Usuarios de Riego del Valle Pativilca
- SOCODEVI
- Mesa de Concertación y Lucha contra la pobreza de Cajamarca
- Municipalidad Provincial de Cajamarca
- Gobierno Regional de La Libertad
- Instituto Regional para la Gestión de los Recursos Hídricos - IRAGER
- CARE PERU
- Cooperativa de Ahorro y Crédito "Nuestra Señora del Rosario"
- Cámara de Comercio y Producción de Cajamarca
- Gobierno Regional de Cajamarca
- Instituto de Educación Pública Superior 13 de Julio de San Pablo
- SENASA
- Caja NUESTRA GENTE
- Agencia agraria de Barranca
- Municipalidad Provincial de Barranca
- Asociación Agrícola Caral
- Proyecto Mejorando la Inversión Municipal

CAPITAL HUMANO >>

Inicie mi trabajo en CEDEPAS Norte como asesora de gobernabilidad, en la región de La Libertad. Me sentí motivada porque encontré un equipo de trabajo con el que aprendí mucho, tuve un líder que delegaba las actividades y responsabilidades, haciéndonos crecer y aprender. Tuve la oportunidad de trabajar en diferentes proyectos, cada vez con mayores responsabilidades. Como institución hay una política que estimula el crecimiento personal y desarrollo de sus profesionales, ello me han motivado a continuar capacitándome y así poder cumplir con la exigencia y dinámica de trabajo.

El principal reto, ha sido asumir el liderazgo de un equipo de personas con mayor experiencia de trabajo, que fue difícil al inicio como joven profesional y mujer; pero gracias a las capacitaciones, y respaldo institucional, como equipo logramos los objetivos trazados.

Gran parte de mi desarrollo como profesional, ha sido gracias a la oportunidad, exigencia y espacio que CEDEPAS Norte me ha brindado. He encontrado a un equipo, con el que compartimos formas de pensar y de vivir la espiritualidad a través de la vocación de servicio, personas a quienes les gusta lo que hacen, se comprometen con su trabajo y contribuimos con el crecimiento del otro, eso me hace sentir bien. CEDEPAS Norte para mí, es un espacio de crecimiento personal y profesional.



Yerlly Gúmez
Gerente de Proyecto - Lambayeque



Abel Zuloeta
Gerente de Proyecto - Ancash

Venia de otras experiencias de trabajo y me anime a presentarme a una convocatoria de CEDEPAS Norte, para trabajar en la sierra de La Libertad. Me motivo trabajar en una institución grande, de renombre nacional; en una zona que no conocía, pero con mucho potencial para trabajar con pequeños ganaderos.

Mis principales logros, han sido contribuir a que los productores y productoras de Otuzco, en La Libertad, se sientan más seguros consigo mismos, con sus capacidades, optimizar sus recursos para incrementar sus ingresos, y con ello verlos sentirse más felices. El observar a una familia, con mejores condiciones para hacer rentable la producción de leche y derivados, y que se sientan felices, es el mejor logro.

Es un desafío, trabajar con productores y productoras con pocos recursos, limitados por las distancias, pero a pesar de ello tienen todo el ímpetu para mejorar, articularse con sus vecinos y crecer como personas. Otro reto, es mantener la articulación interinstitucional, gestionar que las instituciones nos apoyen para mejorar los impactos.

Ahora estoy asumiendo el liderazgo de un equipo y de un proyecto en la línea de cuyes en Ancash, el reto más grande es generar un impacto en la población, desarrollar nuevas actitudes, en un contexto diferentes contribuir con su desarrollo y mejora de sus condiciones de vida. Hemos congeniado con el equipo de CEDEPAS Norte, su dinamismo y con el ritmo de trabajo de la institución, nos brinda un respaldo para continuar trabajando.

Yo me siendo motivado de trabajar en CEDEPAS Norte, por sus valores, la equidad entre las personas, la justicia y sobre todo solidaridad. Somos una familia, nos tenemos entre nosotros para apoyarnos e impulsar acciones que contribuyan con la felicidad de los pequeños productores y productoras, quienes se encuentran en niveles de exclusión muy grandes, han tenido menos oportunidades; el apoyarles para mejorar sus condiciones es un reto pero también una satisfacción como persona, profesional y como parte del equipo de CEDEPAS Norte.

NUESTROS COLABORADORES Y COLABORADORAS >>

Miembros Asociados

- Adriana Doig Mannuci
- Ana Angulo Alva
- Carlos Silva Velásquez
- Federico Tenorio Calderón
- Fidel Torres Guevara
- Iván Mendoza Villareal
- Jaime Sánchez Ortega
- Marycruz Briones Ordóñez
- María Isabel Remy Simatovic
- Roberto Ramírez Otárola Sarmiento
- Roseles Machuca Vílchez

Colaboradores y Colaboradoras de CEDEPAS Norte



Sedes	Por sexo		Por especialidad				
	Mujeres	Hombres	Gobernabilidad y Descentralización	Recursos Naturales	Desarrollo Productivo	Gestión Estratégica	Administración
Piura	4	6	1	0	4	1	4
Cajamarca	11	27	5	0	26	2	5
La Libertad	22	34	8	1	36	4	7
Lima Norte	2	2	0	0	2	1	1
Ancash	2	2	1	0	3	0	0
Totales	41	71	15	1	71	8	17
%	37%	63%	13%	1%	63%	7%	15%

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA >>

INGRESOS Y EGRESOS 2011 - 2014 EN US\$

DETALLE	2011	2012	2013	2014	TOTAL	% último año	% Acum.
SALDO INICIAL	1,531,949	1,053,804	1,167,387	1,472,286			
INGRESOS							
1. Cooperación Internacional	2,088,658	2,276,310	1,771,472	952,615	7,089,054	25%	40%
2. Fondos Nacionales	1,207,261	2,045,873	2,551,244	2,300,030	8,104,408	61%	45%
3. Ingresos por encargo	57,825	100,566	10,965.35	8,984.70	178,341	0%	1%
4. Ingresos Propios	523,075	764,366	777,726	506,694	2,571,861	13%	14%
4.1. Ingresos por servicios	358,995	604,720	649,567	437,336	2,050,619	80%	80%
4.2. Ingresos Fondo Rotatorio	55,764	83,149	45,921	33,121	217,956	8%	8%
4.3. Recuperación del IGV	107,360	74,421	80,500	35,744	298,025	12%	12%
4.4. Ingresos Financieros	956	2,076	1,737	493	5,262	0.2%	0.2%
TOTAL INGRESOS	3,876,820	5,187,115	5,111,407	3,768,323	17,943,664	100%	100%
EGRESOS							
1. Costos de programa	3,649,149	4,375,320	4,112,764	3,560,227	15,697,461	82.71%	85%
1.1. Resultado 1	224,720	301,625	483,327	283,482	1,293,154	8%	8%
1.2. Resultado 2	84,470	174,110	187,941	227,031	673,552	4%	4%
1.3. Resultado 3	1,737,261	2,093,212	1,759,724	1,484,760	7,074,957	45%	45%
1.4. Resultado 4	96,337	142,161	74,055	72,096	384,649	2%	2%
1.5. Remuneraciones	1,506,361	1,664,212	1,607,718	1,492,858	6,271,149	40%	40%
2. Adquisiciones	203,540	154,434	87,024	141,464	586,462	3%	3%
3. Costos Administrativos (Incluye sueldos adm.)	502,275	543,778	606,719	602,959	2,255,731	14%	12%
TOTAL EGRESOS	4,354,965	5,073,532	4,806,507	4,304,650	18,539,653	100%	100%
SALDO AL 31 Diciembre	1,053,804	1,167,387	1,472,286	935,960			



Balance General Consolidado
Al 31 de Diciembre del 2014

ACTIVO		S/.	PASIVO		S/.
* ACTIVO CORRIENTE			* PASIVO CORRIENTE		
- CAJA Y BANCOS (Nota 1)	4,318,602.64		- SOBREGIROS BANCARIOS(Nota 10)	118.50	
- CUENTAS POR COBRAR COMERCIALES (Nota 2)	593,303.23		- TRIBUTOS POR PAGAR(Nota 11)	94,080.85	
- CUENTAS POR COBRAR AL PERSONAL(Nota 3)	580.00		- REMUNERACIONES POR PAGAR(Nota 12)	49,880.92	
- CUENTAS POR COBRAR DIVERSAS (Nota 4)	294,107.43		- CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES(Nota 13)	300.00	
- RECUPERACIÓN DEL IGV (Nota 5)	137,413.22		- CUENTAS POR PAGAR DIVERSAS (Nota 14)	224,306.86	
- SERVICIOS CONTRATADOS POR ANTICIPADO (Nota 6)	20,993.06				
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	5,364,999.58		TOTAL PASIVO CORRIENTE	368,687.13	
* ACTIVO NO CORRIENTE			* PASIVO NO CORRIENTE		
- INVERSIONES MOBILIARIAS (Nota 7)	922,003.53		- CUENTAS POR ENCARGO (Nota 15)	51,876.34	
- INMUEBLES, MAQUINARIA Y EQUIPOS (Nota 8)	3,942,122.34		- DONACIONES POR APLICAR (Nota 16)	2,966,764.28	
- DEPRECIACION ACUMULADA (Nota 9)	-2,357,589.91				
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	2,506,535.96		TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	3,018,640.62	
			TOTAL PASIVO	3,387,327.75	
			* PATRIMONIO		
			- CAPITAL SOCIAL INSTITUCIONAL (Nota 17)	97,876.47	
			- CAPITAL ADICIONAL (Nota 18)	3,390,050.67	
			- SUPERAVIT O DÉFICIT ACUMULADO (Nota 19)	719,896.82	
			- SUPERAVIT O DÉFICIT DEL EJERCICIO (Nota 20)	276,383.83	
			TOTAL PATRIMONIO	4,484,207.79	
TOTAL ACTIVO	7,871,535.54		TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO	7,871,535.54	

Trujillo, 26 de Enero del 2015


 Federico Tenorio Calderón
 Director General
 CEDEPAS Norte


 CPC Janel Rojas González
 Contadora General
 Mat. Nro. 02-2457



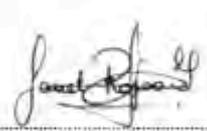
ESTADO DE GANANCIAS Y PERDIDAS POR NATURALEZA CONSOLIDADO

Al 31 de Diciembre del 2014

	S/.
INGRESOS	
- Ingresos por Subvenciones y Donaciones (Nota 21)	9,048,722.61
- Ingresos por Autofinanciamiento (Nota 22)	2,227,897.99
- Ingresos Financieros (Nota 23)	10,057.42
TOTAL INGRESOS	11,286,678.02
EGRESOS	
- Compras(Nota 24)	(269,054.73)
- Gastos de Personal (Nota 25)	(4,857,146.15)
- Gastos de Servicios Pres. por Terceros (Nota 26)	(2,288,582.35)
- Tributos (Nota 27)	(20,002.34)
- Otros Gastos de Gestión (Nota 28)	(3,431,687.21)
- Gastos Financieros (Nota 29)	(189.91)
- Valuación y deterioro de activos y provisiones (Nota 30)	(143,631.50)
TOTAL EGRESOS	(11,010,294.19)
SUPERAVIT Y/O DEFICIT DEL EJERCICIO	276,383.83

Trujillo, 26 de Enero del 2015


 Federico Tenorio Calderón
 Director General
 CEDEPAS Norte


 CPC Janet Rojas González
 Contadora General
 Mat. Nro. 02-2457



**ALFONZO MUÑOZ
& ASOCIADOS**

amsaudidores.com

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Lima, 20 de febrero del 2015

A los señores del Consejo Directivo:

CENTRO ECUMÉNICO DE PROMOCIÓN Y ACCIÓN SOCIAL NORTE "CEDEPAS NORTE"

Hemos auditado los estados financieros adjuntos de **CENTRO ECUMÉNICO DE PROMOCIÓN Y ACCIÓN SOCIAL NORTE "CEDEPAS NORTE"**, que comprende el Estado de Situación Financiera al 31 de Diciembre del 2014, Estado de Resultado Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio Neto y Estado de Flujo de Efectivo, por el año terminado en esa fecha, así como el resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas.

El Consejo Directivo es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en el Perú. Esta responsabilidad incluye: Diseñar, implantar y mantener el control interno pertinente en la preparación y presentación razonable de los estados financieros para que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea como resultado de fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas; y realizar las estimaciones contables razonables de acuerdo con las circunstancias.

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basada en nuestra auditoría. Nuestra auditoría fue realizada de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en el Perú. Tales normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y que planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable que los estados financieros, están libres de errores materiales.

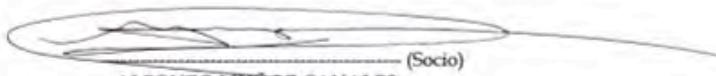
Una auditoría comprende la ejecución de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los saldos y las divulgaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, que incluye la evaluación del riesgo de que los estados financieros contengan representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea como resultado de fraude o error. Al efectuar esta evaluación de riesgo, el auditor toma en consideración el control interno pertinente de la Institución en la preparación y presentación razonable de los estados financieros a fin de diseñar procedimientos de auditoría de acuerdo con las circunstancias. Una auditoría también comprende la evaluación de si los principios de contabilidad aplicados son apropiados y si las estimaciones contables realizadas por el Director General son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

En nuestra opinión los Estados Financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de **CENTRO ECUMÉNICO DE PROMOCIÓN Y ACCIÓN SOCIAL NORTE "CEDEPAS NORTE"**, al 31 de Diciembre del 2014 y los resultados de sus operaciones por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en el Perú.

Refrendado por:

Alfonzo Muñoz y Asociados Sociedad Civil


(Socio)
ALFONZO MUÑOZ CANALES
Contador Público Colegiado
Matrícula N° 16230

Jr. Ramón Pizarro (ex Valle Riestra) 197, Pueblo Libre
 ☎ (511) 4602364 / (511) 4602385
 ✉ contacto@amsaudidores.com: contactoams@gmail.com

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACION	2
NUESTRA VISIÓN:	3
NUESTRA MISIÓN:	4
NUESTROS PRINCIPIOS	5
EL DESARROLLO HUMANO, NUESTRO ENFOQUE ORIENTADOR	6
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	7
MAPA DE INTERVENCIÓN	8
PROGRAMA DESARROLLO ECONÓMICO RURAL	9
Experiencias de Desarrollo Económico Rural.....	11
Experiencia de Ganadería Lechera	11
Experiencia de Crianza de Cuyes	12
Experiencia de Maíz Amarillo Duro	13
ASOCIATIVIDAD	15
PROGRAMA DE CIUDADANIA Y DEMOCRACIA	17
Aportes a la Gobernabilidad.....	18
Experiencias de Ejercicio de la Ciudadanía y Fortalecimiento de la Institucionalidad Democrática	19
Experiencia de Jóvenes Líderes y Lideresas.....	19
Experiencia de Mujeres Lideresas	20
Grandes Desafíos.....	21
PROGRAMA DE RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE.....	22
Experiencias de Gestión de Recursos Naturales y el Ambiente	23
Experiencia Coordinadora Agraria Interinstitucional del Valle Jequetepeque	23
Instituto Regional de Apoyo a la Gestión de los Recursos Hídricos - IRAGER	24
Experiencia Proyecto CRIS FIT / USAID	25
Experiencia Bosques Secos.....	26
PROGRAMA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	28
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	32
TABLA DE CONTENIDO	36



Los Corales 289 Urb. Santa Inés, Apto. 461
Telf. 044 291651 / 296612 Telefax: 044 205809
Cel. 044 949620790 RPM. #286083
cedepas@cedepas.org.pe

TRUJILLO

Los Girasoles 105 Urb. Miraflores - Castilla
Telf.: 073 346287 Telefax: 073 348520
Celular: 073 969551682 RPM: #729339
cedepaspiura.org.pe

PIURA

Los Sauces 558 Urb. El Ingenio, Apto. 401
Telf.: 076 365628 Telefax: 076 364062
Celular: 076 976607566 RPM: #397725
cedepascajamarca@cedepas.org.pe

CAJAMARCA

Av. Miramar Mz. E Lote 8 (2do. Piso)
Urb. Jardín - Barranca Telf.: 01 2352513
Celular: 044 94 8673296 RPM: *439627
cedepaslima@cedepas.org.pe

LIMA

Calle 7 de enero 224 - Chiclayo
Teléfono: (51) 74 - 222277
Celular: (51) 94 7905121 RPM: #893805
cedepaschiclayo@cedepas.org.pe

LAMBAYEQUE

Calle Ricardo Palma A1-20 - Conchucos
Celular: 943905308 RPM: #943905308
RPC: 949356569
conchucos@cedepas.org.pe

ANCASH