







# Programa Virtual de FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE MUJERES DEL ÁMBITO LOCAL en la gestión de los recursos hídricos

2021





















Las mujeres peruanas participan activamente en la gestión del agua, sobre todo a nivel doméstico, ya que la acarrean, la potabilizan, la almacenan y la ponen a disposición de toda la familia.

Sin embargo, siguen experimentando dificultades para participar en la toma de decisiones sobre lo que sucede en sus territorios. Su voz y su visión de desarrollo no llega de manera efectiva a los espacios donde se toman las decisiones en la gestión del agua. Por otro lado, la alta carga de trabajo doméstico no remunerado y otras responsabilidades, limitan su contribución.

Por ello, el Programa Virtual de Fortalecimiento del Liderazgo de Mujeres del Ámbito Local en la Gestión de los Recursos Hídricos, ofrece de forma gratuita un conjunto de conocimientos y herramientas para fortalecer su participación e inspirar a otras mujeres para convertirse en líderes en la gestión del agua y los recursos naturales.



### **OBJETIVO**

Fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres para el ejercicio de su liderazgo en la gestión del agua y los recursos naturales.



### **DIRIGIDO A**

Mujeres líderes del ámbito local que participan o hayan participado en organizaciones relacionadas con la gestión del agua y los recursos naturales.



### **DURACIÓN**

8 meses jul. de 2021 - febr. 2022.



# **MODALIDAD**Virtual.



### DEDICACIÓN

6 horas semanales.



### **FACILIDADES**

Se entregará laptop y se proveerá internet para su uso durante el Programa.



# CONTENIDO DEL PROGRAMA

# Módulo Introductorio Uso de herramientas informáticas y de aprendizaje virtual

Facilita el conocimiento y manejo de las herramientas informáticas (Office, Internet) y las herramientas de aprendizaje virtual que se utilizarán durante la ejecución del Programa (Moodle, Zoom, Jamboard). Promueve ejercicios prácticos y prepara a las participantes en el uso del aula virtual de aprendizaje.

### **MÓDULO 1**

# Taller de habilidades para el liderazgo femenino

Facilita que las participantes experimenten vivencias que conducen a incrementar capacidades para ejercer roles de liderazgo. Aplica conceptos, detecta problemas y genera propuestas de cambio que ayuden a tomar conciencia de su responsabilidad social y política en el marco de la gestión del agua y la igualdad de género.

### **MÓDULO 2**

# Gestión de cuencas hidrográficas e infraestructura natural

Brindará conocimientos acerca de las características físicas y naturales del recurso agua en función del ordenamiento de cuencas, principales elementos del ciclo hidrológico y sus relaciones.

Cuencas hidrográficas, infraestructura natural, seguridad hídrica y desarrollo sostenible, desde un enfoque ambiental, humano y técnico.

### **MÓDULO 3**

# Enfoque de género en la gestión del agua

Compartirá información sobre el sistema de género y enfoque de género. Herramientas para reconocer e identificar manifestaciones de desigualdad de género en la gestión de los recursos hídricos, análisis del contexto social y político en que se da la gestión del agua y la conservación del ambiente.



## **CONTENIDO DEL PROGRAMA**

### **MÓDULO 4**

# Políticas para la gestión del agua

Se dará a conocer las instituciones y normatividad del sistema nacional para la gestión de los recursos hídricos en el Perú. Análisis de las políticas para la gestión del agua desde un enfoque de género. Herramientas para el análisis y reflexión crítica sobre la aplicabilidad del marco legal existente.

### **MÓDULO 5**

# Derechos de las mujeres y políticas para la igualdad de género

Se presentarán los acuerdos internacionales y normativa nacional vigente que promueve la igualdad de género y los derechos de las mujeres en el Perú. El marco institucional y los mecanismos para su transversalización. Herramientas para el desarrollo de propuestas orientadas a la igualdad y no discriminación en organizaciones e instituciones vinculadas con la gestión del agua.

### **MÓDULO 6**

# Taller metodológico de incidencia política

Facilita la elaboración de planes de acción en incidencia política de corto plazo, con enfoque de género y con mirada estratégica de mediano plazo, para promover iniciativas orientadas al incremento de la igualdad de género en la gestión del agua y la infraestructura natural.



# **EQUIPO DOCENTE**



### Alfredo Núñez Díaz

Bachiller de Ingeniería de Sistemas e Informática (Universidad Tecnológica del Perú), con experiencia en proyectos de diseño organizacional, transformación cultural, performance de equipos, emprendimientos, innovación, educación, reducción de las desigualdades y desarrollo de estrategias de trabajo colaborativo distribuido.



### Ana Sabogal Dunin Borkowski

Doctora en Ciencias Naturales por la Universidad Técnica de Berlín, Master en Ciencias, Postgrado en Desarrollo Agrario Internacional, especialidad en ecología vegetal por la Universidad Técnica de Berlín. Ingeniero en Ciencias de Agronomía por la Universidad Nacional Agraria La Molina. Profesora principal de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) en el área de conocimiento de ciencias naturales, paisajismo, ecología vegetal e impacto ambiental, del Departamento de Humanidades, Sección Geografía. Directora de la Maestría en Desarrollo Ambiental (PUCP) y miembro del comité directivo trAndeS.



### Frank Pérez León

Sociólogo (UNFV). Diplomas de especialización en Género y Desarrollo y formación de adultos. Cuenta con amplia experiencia en procesos de fortalecimiento de capacidades con enfoques de género e interculturalidad. Ha diseñado y ejecutado programas de capacitación en materia de género, derechos de las mujeres y desarrollo, dirigidos a grupos diversos, especialmente mujeres de contextos rurales y altoandinos. Con experiencia en procesos de asesoría y acompañamiento para la incorporación de enfoques transversales y el fortalecimiento institucional.



### María Gina Arnillas Traverso

Socióloga. Diplomada y con estudios de maestría en Estudios de Género (PUCP) y en Políticas Sociales (UNMSM). Docente en procesos de formación en género, derechos humanos y desarrollo. Ha facilitado procesos de planificación con perspectiva de género. Amplio conocimiento del ámbito rural en el país y de la población rural y urbana marginal en los Andes, la Amazonía y la región costera.



# **EQUIPO DOCENTE**



### John Iván Ortiz Sánchez

Abogado, Magister en Derecho Constitucional (PUCP), Candidato a Doctor en Derecho. Profesor Asociado de la Maestría de Gestión de los Recursos Hídricos de la PUCP. Ha sido Vocal del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas de la Autoridad Nacional del Agua (2014-2017). Es miembro del Consejo Directivo OEFA. Coordinador CONURB PUCP.



### **Indira Huilca Flores**

Socióloga (Universidad Nacional Mayor de San Marcos), Maestría en Ciencias Políticas y Gobierno en la PUCP. Ex congresista de la República, representante por Lima entre los años 2016-2020. Fue presidenta de la Comisión de la mujer y familia del Congreso entre los años 2016-2017. Fueron parte de su trabajo parlamentario temas como el seguimiento a las políticas públicas para la igualdad de género, la atención de los derechos de las mujeres y la lucha contra la violencia de género.



### **Marisa Glave Remy**

Licenciada en Sociología (PUCP). Magíster en Gestión de Políticas Públicas de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Se ha desempeñado como congresista de la República y dos veces regidora de la Municipalidad Metropolitana de Lima. Ha impulsado políticas por la igualdad de género, ha trabajado en investigación y consultorías en desarrollo rural, instituciones y organizaciones políticas, conflictos sociales y participación ciudadana.



# **CERTIFICACIÓN**

Al finalizar el Programa las participantes que hayan alcanzado las competencias recibirán un certificado firmado por Forest Trends, CEDEPAS Norte, desco y la Maestría en Gestión de los Recursos Hídricos de la Pontificia Universidad Católica del Perú.



# **INSCRIPCIONES**

Programa Virtual de Fortalecimiento del Liderazgo de Mujeres del Ámbito Local en la Gestión de los Recursos Hídricos es totalmente gratuito.



Puedes obtener más información aquí.



Puedes postular hasta el 05 de julio mediante este enlace.



### www.infraestructuranatural.pe

El Programa Virtual de Fortalecimiento del Liderazgo de Mujeres del Ámbito Local en la Gestión de los Recursos Hídricos es implementado en el marco del Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica, promovido y financiado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y el Gobierno de Canadá y liderado por Forest Trends junto a sus socios CONDESAN, la Sociedad Peruana de Derecho Ambiental (SPDA), EcoDecisión e investigadores del Imperial College London.

Este brochure fue posible gracias al apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional y el Gobierno de Canadá. Las opiniones expresadas en este documento son las del autor y no reflejan necesariamente las opiniones de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional ni del Gobierno de Canadá.