

Programa virtual de
FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE MUJERES DEL ÁMBITO LOCAL
en la gestión de los recursos hídricos

DECLARACIÓN DE LAS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA DE LIDERAZGO DE MUJERES DEL ÁMBITO LOCAL EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICO

Nosotras como mujeres líderes, desde el “Programa Virtual de Fortalecimiento del Liderazgo de Mujeres del ámbito local en la Gestión de los Recursos Hídricos”, insistimos en la participación de las mujeres en la gestión de uno de los recursos naturales más valiosos, el agua, que es considerada fundamental para la subsistencia; y manifestamos nuestra preocupación por su abastecimiento y protección. Esto es debido a que, las mujeres y niñas somos las principales usuarias del agua para el consumo doméstico, la agricultura de subsistencia, la salud de nuestras familias y el saneamiento.

En ese sentido, desde el Programa de Liderazgo creemos que es necesario reconocer a la mujer como agente de cambio en la gestión de los recursos hídricos y la infraestructura natural asociada. Por lo tanto, en este espacio del 1er. Foro de Intercambio “El rol de las mujeres peruanas en la gestión de los recursos hídricos”, hemos identificado la situación que nos afecta, y las propuestas, que se detallan a continuación:

SITUACIÓN QUE AFECTA A LAS MUJERES:

- a. Débil accionar de las entidades responsables en prevenir, controlar y recuperar los ríos que se encuentran afectados por la contaminación de diferentes fuentes (aguas servidas urbanas, industrias, turismo, etc).
- b. Falta de mecanismos de retribución de la cuenca baja y media para poder conservar las cuencas altas (cabecera de cuencas).
- c. Falta de valoración de las costumbres ancestrales para el cuidado y protección del agua.
- d. Débil e inadecuada administración del recurso hídrico en los diferentes usos (consumo humano, agricultura, industria).
- e. Falta difundir y socializar los documentos técnicos producidos por las instituciones en la gestión de recursos hídricos
- f. Degradación de las cabeceras de agua, afectando la calidad y cantidad de agua.
- g. Falta priorizar la siembra y cosecha de agua.
- h. Descuido de las fajas marginales de los ríos.

PROPUESTAS DE LAS MUJERES:

- a. Fomentar la concientización de la población en la cultura del agua, con énfasis en niñas y niños, quienes son claves para el cuidado del agua.
- b. Cuidado y recuperación de las fuentes de agua (cabeceras de cuencas).

Programa virtual de
FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE MUJERES DEL ÁMBITO LOCAL
en la gestión de los recursos hídricos

- c. Proponer la implementación de programas de educación ambiental para niños y niñas de todas las edades, siendo este un efecto multiplicador para la sociedad.
- d. Fomentar el empoderamiento de las mujeres en el liderazgo de la gestión del recurso hídrico a nivel local (replicar la experiencia que estamos viviendo).
- e. Fortalecer las relaciones entre el gobierno y la sociedad civil para mejorar la gobernanza del recurso hídrico.
- f. Mejorar el trabajo articulado entre las instituciones y la sociedad civil para mejorar la gobernanza en la gestión del recurso hídrico y generar un documento de gestión.
- g. Priorizar la siembra y cosecha de agua, y el presupuesto para la ejecución de la inversión.
- h. Implementar infraestructura de plantas de tratamientos de aguas residuales garantizando que el agua que regresa a fuente, cumpla con los estándares de calidad.
- i. Garantizar la protección de las fajas marginales de los ríos, para evitar una extracción desmedida de agregados.
- j. Que los instrumentos de gestión de recursos hídricos se lleven a la práctica.