



MEMORIA
INSTITUCIONAL
2019

**INNOVACIÓN
Y EQUIDAD
PARA EL
DESARROLLO
HUMANO**

LIMA
PIURA
ANCASH
CAJAMARCA
LA LIBERTAD
LAMBAYEQUE



CONTENIDO

- 1 PRESENTACIÓN
- 2 IDENTIDAD INSTITUCIONAL
- 3 VALORES DIFERENCIALES
- 4 CEDEPAS NORTE - DATOS GLOBALES
- 5 PROGRAMA 1:
CIUDADANÍA Y DEMOCRACIA
- 6 PROGRAMA 2:
GESTIÓN INTEGRADA DEL AMBIENTE Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
- 7 PROGRAMA 3:
SOSTENIBILIDAD Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE LA AGRICULTURA FAMILIAR
- 8 CITE AGROPECUARIO
- 9 SOCIOS – ALIADOS- REDES INSTITUCIONALES
- 10 INFORMACIÓN ECONÓMICA
- 11 AGRADECIMIENTOS



1

PRESENTACIÓN



*ANA ANGULO
DIRECTORA EJECUTIVA
CAJAMARCA*

*FEDERICO TENORIO
DIRECTOR GENERAL*

*YERLLY GÚMEZ
DIRECTORA EJECUTIVA
PIURA*

*SANTOS ESCOBEDO
DIRECTOR EJECUTIVO
ANCASH/LIMA*

CEDEPAS Norte tiene más de tres décadas de intenso trabajo y compromiso en el Perú; iniciados en una época de aguda crisis económica y social. Desde entonces ha acompañado a la población rural en una trayectoria signada por duras medidas de ajuste y posterior crecimiento económico, que han mejorado las condiciones de vida imperantes. Persisten, sin embargo, la exclusión social, la debilidad institucional y los déficits democráticos y ciudadanos.

Es justamente en el desarrollo de iniciativas que priorizan a los pequeños productores y productoras agrarias, la gestión de territorios con una visión sostenible, el fortalecimiento de la democracia e institucionalidad pública y el ejercicio de la participación ciudadana en los que CEDEPAS Norte ha focalizado sus esfuerzos.

La ruta institucional es por un desarrollo sostenible e incluyente, que contribuya a tener pequeñas productoras y productores dinámicos, con ingresos que garanticen niveles de vida adecuados; una ciudadanía consciente y capaz de ejercer sus derechos con plena libertad; e instituciones públicas con capacidad de gestión eficiente y democrática a nivel regional y local.

La presente memoria refleja estos esfuerzos y orientaciones, y quiere dar testimonio de una voluntad de trabajo por las regiones y poblaciones con las que CEDEPAS interviene, la gestión sostenible del medio ambiente y la innovación de enfoques y estrategias de trabajo que apunten al cumplimiento de la misión institucional.

2

IDENTIDAD INSTITUCIONAL

MISIÓN

Afirmados en el propósito de Dios y reconociendo al ser humano como el gestor, centro y fin de la vida, nos proponemos lo siguiente:

“CEDEPAS Norte es un actor estratégico a nivel regional y nacional con capacidad para promover el desarrollo territorial crea y fortalece sinergias entre actores públicos, privados y de sociedad civil; incrementando la eficacia en la generación de cambios locales y creación de valor social ”



VISIÓN



“Promover el desarrollo humano, mejorando las condiciones sociales, ambientales, económicas y políticas de las poblaciones excluidas en los territorios de intervención; fortaleciendo capacidades de mujeres y hombre, para el ejercicio efectivo de sus derechos y la igualdad de géneros. ”

3

VALORES DIFERENCIALES

NUESTROS PRINCIPIOS



NUESTROS ENFOQUES

DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE

ENFOQUE TERRITORIAL

EQUIDAD DE GÉNERO

CIUDADANÍA Y GOBERNABILIDAD DEMOCRÁTICA

GESTIÓN DE RIESGO Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

INNOVACIÓN Y GESTIÓN DEL CAMBIO

4 CEDEPAS NORTE



CEDEPAS Norte trabaja en ámbitos territoriales delimitados por su vocación productiva y potenciales para la concertación entre actores en la perspectiva de mejorar la producción y comercialización de productos competitivos en el mercado, que permitan capitalizar a las familias rurales. Se busca también contribuir al empoderamiento de la sociedad en su relación con autoridades y funcionarios de gobiernos locales. Además, de impulsar acciones orientadas a la mitigación frente al cambio climático y la optimización de recursos, especialmente el agua.



DATOS GLOBALES



5 PROGRAMA 1

PROGRAMA CIUDADANÍA Y DEMOCRACIA

Buscamos que actores locales fortalezcan la gobernanza democrática mejorando los niveles de responsabilidad pública, la democracia participativa y la transparencia en el uso de los recursos públicos.



Se han capacitado a 1720 personas de espacios de sociedad civil, micro empresas, organizaciones comunales y programas sociales en liderazgo, herramientas de gestión, incidencia política, entre otros.



123 mujeres que asumen cargos directivos en organizaciones de sociedad civil, participan activamente en espacios consultivos y/o de incidencia para la toma de decisiones para la gobernanza democrática.



50 hombres directivos de rondas campesinas han sido capacitados en nuevas masculinidades y brechas de género.



6 espacios de articulación institucional impulsan acciones para reducir brechas sociales y económicas.

MUJERES INFORMAN Y ORIENTAN A PARES SOBRE MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO



Mujeres integrantes de rondas campesinas de la provincia de Sánchez Carrión, en la región La Libertad, fueron capacitadas en liderazgo, prácticas para mejorar su autoestima, violencia de género, rutas de atención de casos de violencia y en estrategias de orientación a sus pares. Así mismo, han participado en pasantías de aprendizaje con defensorías comunales en Ancash, Junín y Cusco.

Las lideresas cuentan con herramientas y orientan a sus pares sobre entidades dónde pueden denunciar casos de violencia. Así mismo, se encuentran en proceso de instalación de defensorías comunitarias, como espacios orientadores en sus comunidades para mujeres que han sufrido algún caso de violencia, articulándose con promotoras y promotores de salud, teniente gobernador(a) de sus caseríos y otras entidades a nivel provincial.

Las lideresas capacitadas, ejercen su derecho de voz y a voto en la instancia de concertación contra la violencia de la mujer y los integrantes de la unidad familiar de su provincia.

“ He participado del programa de liderazgo, estoy capacitada para defender nuestro derecho a la no violencia física, verbal y sexual. Ahora podemos cuidarnos como mujeres y cuidar a los niños y niñas, para garantizar la educación, salud y a la economía. Nos preparamos para salir adelante para que todos tengamos los derechos, para que más adelante nuestros hijos, hijas, nietos, no sufran más violencia.

Con este proyecto, ahora sabemos que es violencia. Yo no sabía cómo reaccionar y ahora con la defensoría comunitaria, podremos apoyar a las mujeres que están sufriendo, vamos a coordinar con el presidente de la ronda, teniente gobernador y otras autoridades ”



MARGARITA POLO QUISPE

SECRETARIA DE ASUNTOS FEMENINOS DE LA RONDA CAMPESINA DE AGUA BLANCA. MADRE SOLTERA DE 3 HIJOS Y 1 HIJA. DISTRITO DE HUAMACHUCO, PROVINCIA DE SÁNCHEZ CARRIÓN, DEPARTAMENTO DE LA LIBERTAD.

POLÍTICA DE GÉNERO



La integración de género es parte del cumplimiento de la Misión de CEDEPAS Norte, entendida como un derecho fundamental para alcanzar el Desarrollo Humano, que implica la adopción de medidas y estrategias de acción, capaces de promover la igualdad de géneros en todas las intervenciones.

Es así que, por la celebración de los 35 años de experiencia institucional, el equipo de CEDEPAS Norte se comprometió con la búsqueda de la igualdad de oportunidades. Así mismo, los colaboradores hombres de la institución han sido concientizados en la reducción de la violencia de género, uniéndose además a la Red de Hombres por la Igualdad, promovido desde el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

6

PROGRAMA 2

GESTIÓN INTEGRADA DEL AMBIENTE Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Buscamos que actores sociales cuenten con capacidades de mitigación y adaptación al cambio climático.



Participación en 4 espacios público-privados de coordinación e incidencia intersectorial fortalecidos, que implementan mecanismos de sensibilización y propuestas de proyectos para la gestión de riesgos y adaptación al cambio climático.

Organizaciones de productores y productoras han implementado medidas para la mitigación y adaptación al cambio climático.



43 mujeres y 91 hombres fueron capacitados en técnicas de gestión del agua en cultivos de exportación; además de vigilancia de proyectos de reconstrucción con cambios.

3 propuestas presentadas para la gestión integral del agua en Cajamarca, Lima y Hualgayoc.



TECNOLOGÍA DE ENERGÍA RENOVABLE

1200 familias rurales de Cajamarca utilizan tecnología renovable térmica. Contribuyendo así, a mejorar sus condiciones de vida, optimizar costos y del ambiente.



CONTRIBUCIÓN A SOLUCIONES BASADAS EN LA IDENTIFICACIÓN DE BRECHAS DE GÉNERO

Con el objetivo de contribuir con soluciones basadas en la infraestructura natural para la seguridad hídrica, como un medio para enfrentar el cambio climático desde un enfoque de género, se realizó el Estudio "Brechas de género en la gestión del Agua y la Infraestructura Natural".

El estudio se centró en los territorios alto andinos, los que albergan infraestructura natural clave para la seguridad hídrica, en ellos son las mujeres, las mayores usuarias de agua y realizan tareas, basadas en sus conocimientos ancestrales con relación a la siembra y cosecha de agua; que pueden y debieran ser utilizados en las estrategias de cuidado de agua, los ecosistemas y conservación de la biodiversidad. Este estudio muestra algunas brechas existentes: la invisibilidad de las necesidades de las mujeres en los proyectos de gestión hídrica; la mayor carga global de horas de trabajo de las mujeres (15% más que los hombres), menos horas de trabajo remuneradas de las mujeres (38% menos que los hombres). La conducción de la tierra para la producción, se encuentra prioritariamente a manos del hombre (70% de los productores son hombres). La tasa de analfabetismo de la población económicamente activa de las mujeres, es tres veces más que la de los hombres. Desde la participación en espacios de decisión entorno al agua, el 90% de las juntas directivas de juntas de usuarios esta integrados por hombres.

En las comunidades alto andinas, la categoría "comunero", portador de derechos, se asigna a un miembro de familia: el esposo. Sólo en ausencia de este, las mujeres asumen los derechos de "comunero"; derechos que están asociadas a las decisiones sobre el mantenimiento de la infraestructura natural, sistemas de provisión de agua, que se asocian también a la titularidad de tierras.

Ante las brechas identificadas, el estudio refuerza la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la gestión de los recursos hídricos, permitiendo así, mejorar la situación de los géneros, reducir la carga, discriminación y exclusión que afecta principalmente a las mujeres; además de aportar a reducir el imaginario social sobre el que se basa el sistema de desigualdades de género.

Este estudio fue realizado por CEDEPAS Norte y desco, por encargo del consorcio liderado por Forest Trends.

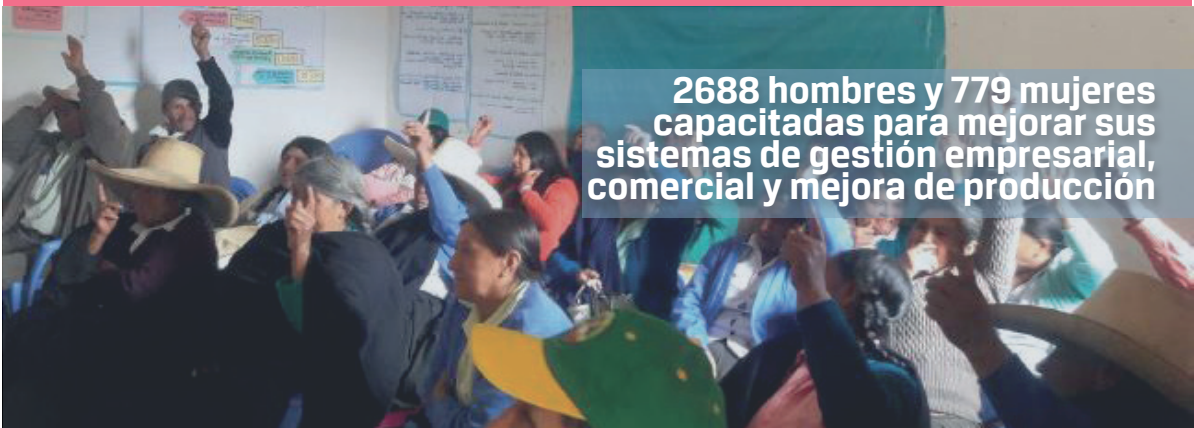


7

PROGRAMA 3

SOSTENIBILIDAD Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE LA AGRICULTURA FAMILIAR

Con este programa buscamos que empresas asociativas incrementen su productividad y fortalezcan capacidades para la generación de valor agregado en asociatividad y trabajo colaborativo.



2688 hombres y 779 mujeres capacitadas para mejorar sus sistemas de gestión empresarial, comercial y mejora de producción



13 empresas asociativas cuentan con mecanismos para dar valor agregados a su producción, en las cadenas banana orgánico, lácteos y espárrago.



3434 personas han incrementado en promedio en 10% sus ingresos.

CITE AGROPECUARIO

CEDEPAS Norte ha sido calificado como CENTRO DE INNOVACIÓN PRODUCTIVA Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA PRIVADO – CITEAGROPECUARIO CEDEPAS NORTE, por la Resolución Ejecutiva N° 113-2015-ITP/DE del Instituto Tecnológico de la Producción del Ministerio de la Producción. Con la finalidad elevar el nivel de innovación tecnológica, productiva, empresarial y comercial de empresas asociativas (cooperativas, asociaciones y personas naturales con negocio), para contribuir con la generación de empleos de calidad e ingresos sostenibles en sectores rurales a nivel nacional.

El CITE agropecuario responde a una de las principales estrategias de CEDEPAS Norte, para que las familias rurales desarrollan modelos empresariales sostenibles de economía social y solidaria, que contribuyan a dinamizar sus territorios y el acceso ventajoso a los mercados. Desde esta plataforma, se desarrollan actividades orientadas a reducir las brechas tecnológicas, incorporación de innovaciones en el proceso productivo, organizacional y comercial, brindando mayores ventajas comparativas y competitividad en los mercados.

CITE agropecuario

Elevar el nivel de innovación tecnológica, productiva, empresarial y comercial de las empresas asociativas y MiPymes del sector agroindustrial, para contribuir con la mejora de su competitividad en las regiones de Piura, Cajamarca, La Libertad, Ancash y Lima.

Resultados alcanzados

90 empresas atendidas

Han recibido capacitaciones y asesorías técnicas para mejora empresarial y calidad de producción.



1850 personas

Aplican conocimientos en la mejora de sus productos



16 nuevos productos

16 nuevos productos desarrollados en alianzas con CITEs, universidades y empresas.



Servicios

Servicios de Investigación, desarrollo e innovación

Diseño y gestión de proyectos de innovación

Desarrollo de nuevos prototipos de potenciales productos



Servicios de Transferencia Tecnológica

Transferencia de información y acompañamiento para mejora productiva, empresarial, comercialización comercial.



Servicios de capacitación

Formación para mejora productiva, empresarial, organizativa y comercial



Servicios de difusión de información

Desarrollo de contenido especializado para estimular la competitividad, mejorar procesos de innovación y gestión empresarial.



Acciones de articulación

Fomento de trabajo colaborativo entre entidades públicas y privadas alrededor de la cadena de valor.



REVALORANDO EL AJÍ MOCHERO

En alianza con la Universidad Agraria la Molina, la Universidad Ku Leuven de Bélgica, Acurio Restaurantes, la Universidad Privada Antenor Orrego y empresas asociativas vinculadas a restaurantes; se impulsa el proyecto de denominación de origen del Ají Mochero.



MUJERES ARTESANAS FORTALECEN CAPACIDADES



Más de 200 personas emprendedoras, se benefician con proyecto financiado por Fondo Empleo que busca generar y fortalecer capacidades para la promoción de emprendimientos vinculados a la producción, comercio y servicios con enfoque inclusivo en Piura.



DE CAJAMARCA A FRANCIA

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

Con el objetivo mejorar la competitividad del sector lácteos, representantes de instituciones públicas y privadas -incluido el equipo de CEDEPAS Norte que promueven el Clúster de Lácteos en Cajamarca- realizaron una pasantía en Francia. Ello les permitió identificar sistemas de organización entre entidades públicas y empresas para fortalecer la industria láctea.

Así mismo, permitió observar diferentes posibilidades de diversificación de productos, identificar nuevos mercados, exigencias para comercializar, tendencias del mercado de lácteos y conocer prácticas organizacionales y comerciales de pequeñas empresas .

Todo ello, contribuirá a plantear una estrategia conjunta para fortalecer la cadena de derivados lácteos de Cajamarca.



IMPLEMENTAN INNOVACIONES EN BANANO ORGÁNICO

Productores y productoras de banana orgánica de Piura y La Libertad, se benefician de la instalación del Sistema Cable Vía. Esta tecnología, permite transportar el racimo de banana del campo al centro de empaque, reduciendo el descarte de producción en la cosecha y por tanto incremento de la oferta exportable de las cooperativas. Optimiza, además, los costos de producción, haciendo más competitivos a los pequeños productores de banana y facilita la obtención del certificado de Global Gap. Así mismo, permite especializar a jóvenes, que perciben mayores jornales por el manejo y mantenimiento de la tecnología. Este proyecto fue auspiciado por la Embajada de Japón.



"Con la ayuda del CITE agropecuario CEDEPAS Norte tenemos cable vía y con este sistema, mejora la economía del agricultor. Por ejemplo, antes un agricultor cargaba un racimo de banana y ahora un solo agricultor, puede trasladar de 20 a 30 racimos (desde la parcela hasta el centro de empaque en mejores condiciones). Con las asesorías y capacitaciones, tenemos más ingresos, nuestra vida ha cambiado, tenemos para educar a nuestros hijos y la comida no falta".

Silverio Pacheco (59 años), productor de banana orgánica de la provincia de Chepén, departamento de La Libertad.

VALOR AGREGADO A LA PRODUCCIÓN DE CUY



Pequeños productores y productoras de cuyes, cuentan con nuevas alternativas de preparación y presentación del cuy para el mercado. Entre algunos de los productos realizados en alianza con la Universidad Nacional de Cajamarca se encuentran el jamón, hot dog, cabanosi y cuy ahumado; que han sido elaborados por integrantes de la Cooperativa Redprocuycu de Codebamba Alta, en la provincia de Cajabamba, departamento de Cajamarca.

Así mismo, con productoras de cuy en Trujillo, se elaboró el prototipo de barra energética, utilizando harina de sangre de cuy y granos andinos. Este producto será validado, para impulsarlo en el mercado.



SOCIOS – ALIADOS- REDES INSTITUCIONALES- COLABORADORES

CEDEPAS Norte trabajó con más de 7000 personas a través de sus proyectos y servicios, gracias a su equipo de colaboradores y colaboradoras, socios y socias, fuentes de cooperación y entidades aliadas.

A lo largo del 2019, CEDEPAS Norte de manera articulada a 37 redes inter-institucionales, ha contribuido a la reducción de brechas socio-económicas en 5 regiones del país.



ORGANIZACIÓN DE CEDEPAS NORTE

El órgano de gobierno responsable, de la dirección estratégica de CEDEPAS Norte, es la Asamblea General de Asociados conformada por 11 personas reconocidas por su experiencia en diversos ámbitos y entidades, como la academia, el Estado, las empresa y sociedad civil. La Asamblea General se reúne con carácter ordinario dos veces al año, además elige democráticamente a cinco personas para conformar el Consejo Directivo, por un periodo de 2 años. Las políticas, programas y planes de trabajo se diseñan participativamente, en consulta con Direcciones Ejecutivas Regionales, instancias gerenciales y equipos de trabajo.

ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS

Adriana Doig Mannucci	Jaime Sánchez Ortega
Ana Cecilia Angulo Alva	Marycruz Briones Ordoñez
Carlos Silva Velásquez	Roberto Ramírez Otarola Sarmiento
Federico Tenorio Calderón	Rosseles Machuca Vilchez
Fidel Torres Guevara	Santos Escobedo Sánchez
Iván Mendoza Villareal	

CONSEJO DIRECTIVO

Ana Cecilia Angulo Alva
Federico Tenorio Calderón
Yván Mendoza Villareal
Marycruz Briones Ordoñez
Santos Escobedo Sánchez

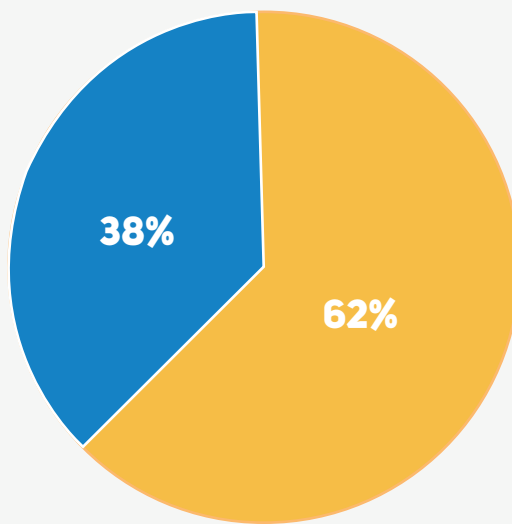


INFORMACIÓN ECONÓMICA

INGRESOS 2019

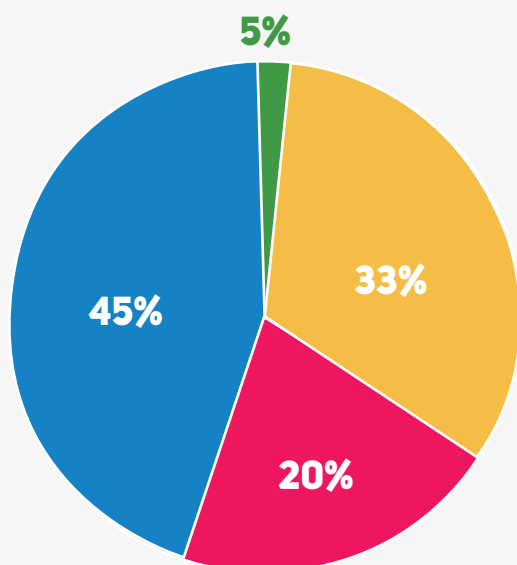
INGRESOS TOTALES:
S/ 10 051 020

- Ingresos por subvenciones y donaciones
- Ingresos por servicios y consultoría



EGRESOS 2019

EGRESOS TOTALES
: S/ 9 283 852



- Servicios
- Gasto de Gestión
- Personal
- Otros

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los señores del Consejo Directivo

**Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte –
Cedepas Norte**

1. Hemos auditado los estados financieros adjuntos del **Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte – Cedepas Norte**, los cuales comprenden el estado de activo, pasivo y patrimonio institucional al 31 de diciembre de 2019 y los correspondientes estados de ingresos y gastos, de cambios en el patrimonio institucional y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como el resumen de políticas contables significativas y otras notas explicativas.

Responsabilidad de la Dirección con respecto a los estados financieros

2. La Dirección es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en el Perú, y del control interno que la Dirección determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que no contengan errores materiales, ya sea por fraude o error.

Responsabilidad del Auditor

3. Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre dichos estados financieros basada en nuestra auditoría. Nuestra auditoría fue realizada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Tales normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable que los estados financieros estén libres de errores materiales.
4. Una auditoría comprende la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, los que incluyen la evaluación del riesgo de que los estados financieros contengan errores materiales, ya sea como resultado de fraude o error. Al efectuar esta evaluación del riesgo, el auditor toma en consideración el control interno pertinente de la Asociación para la preparación y presentación razonable de sus estados financieros, a fin de diseñar aquellos procedimientos de auditoría que sean apropiados de acuerdo con las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Asociación. Una auditoría también comprende la evaluación de si las políticas contables aplicadas son apropiadas y si las estimaciones contables realizadas por la Dirección son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.
5. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.



Morison KSi
Independent member

MEMBER SINCE 2014

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES
(continuación)

Opinión

6. En nuestra opinión, los estados financieros antes indicados, presentan razonablemente, en todos sus aspectos materiales, el activo, pasivo y patrimonio institucional del **Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte – Cedepas Norte** al 31 de diciembre de 2019, sus ingresos y gastos y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en el Perú.

Otros asuntos

7. Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2018, que se presentan para fines comparativos, fueron auditados por otros auditores independientes, quienes en su dictamen de fecha 8 de marzo de 2019, emitieron una opinión sin salvedades sobre dichos estados financieros.

Lima, Perú
14 de febrero de 2020

Refrendado por: *Montalto León Asociados S.C.*


(Socia)

Rossana Montalto Herrera
Contador Público Colegiado Certificado
Matrícula N° 13949

GRACIAS POR SER PARTE

Estos resultados han sido posibles gracias al compromiso de muchas personas y entidades que invierten su tiempo, recursos y confían en nuestro servicio por el bien común, promoviendo un modelo de sociedad igualitario.

GRACIAS

Socios y socias por contribuir en la mejora institucional.

A las personas que han trabajado y trabajan en CEDEPAS Norte por su dedicación y entrega, reflejando la importancia de apostar por el desarrollo.

A las personas e instituciones que apoyan nuestras iniciativas de economía social y solidaria, gobernabilidad, participación ciudadana y gestión de los recursos naturales, porque creen en el modelo de desarrollo que proponemos.

A las personas e instituciones que confían en nuestro trabajo y nos permiten acompañarles en su desarrollo.

A los organismos de cooperación internacional, entidades del estado y empresas por su compromiso con el desarrollo rural del país y contribuir con nuestros objetivos institucionales.





[@CEDEPASNorte](https://twitter.com/CEDEPASNorte)



cedepas@cedepas.org.pe



www.instagram.com/cedepas_norte/



www.youtube.com/c/CEDEPASNorte_Oficial



<https://www.facebook.com/cedepas.org.pe>



www.linkedin.com/company/cedepas-norte-oficial